



bpsdm
Provinsi Jawa Barat

Peluang dan Tantangan ASN Mewujudkan Pemerintahan Berkelas Dunia di Tahun 2024

Disampaikan Oleh :
Dr. Hery Antasari, S.T., M.Dev. Plg.
Kepala BPSDM Provinsi Jawa Barat

Cimahi, 9 Februari 2023

Less Human – More Brain



Dr. HERY ANTASARI., ST., M. Dev.Plg

KEPALA BPSDM PROVINSI JAWA BARAT

Alamat : Jl. Setiabudi No. 59 RT/RW 002/006. Kel. Gegerkalong. Kec. Sukasari.

TTL : Balikpapan, 18 Maret 1972

PENDIDIKAN



Institusi Teknologi Bandung (ITB)



The University of Queensland



Universitas Padjadjaran

RIWAYAT JABATAN

2021 – Sekarang • **Kepala BPSDM**
Provinsi Jawa Barat

2019 – 2021 • **Kepala Dinas Perhubungan**
Provinsi Jawa Barat

2016 • **Kepala Bapelitbang**
Kota Bandung

2014 • **Sekretaris Bapelitbang**
Kota Bandung

2013 • **Sekretaris Bappeda**
Kota Bandung

2008 • **Sekretaris Bappeda**
Kota Cimahi

Kabid Fisik Bappeda
Kota Cimahi

2006

Kasubid Tata Ruang dan LH Bappeda
Kota Cimahi

2005

Kasubid Tata Ruang dan Tata Lahan Bappeda
Kota Cimahi

2004

KEANGGOTAAN ORGANISASI

- Anggota Komisi Pengabdian Masyarakat Pramuka Kwarda Jabar
- Ikatan Ahli Perencana Jabar – Wakil Ketua
- Ikatan Alumni ITB Jabar – Wakil Ketua Bidang Kebijakan Publik
- AMS - Anggota
- FKPPi – Anggota
- Purna Paskibra Indonesia (PPI) Kota Bandung
- Paskibra Kota Bandung Tahun 1988
- Pramuka Kota Bandung Kwarran Regol

SISTEMATIKA





1

PENDAHULUAN

Background



Opportunities

INDUSTRI 4.0

KEBIJAKAN RPJMD, SDM

EKSPEKTASI RAKYAT



Challenges

DIGITAL DISRUPTION

PANDEMI DISRUPTION

MILLENNIAL DISRUPTION



Solutions

DISRUPTIVE INNOVATION

AMBIDEXTERITY APPROACH

**TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP**

VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity)

Volatility

- *Bergejolak*
- Perubahan yg sangat cepat dan rentan (lingkungan eksternal tdk sederhana dulu, dinamika sangat cepat)
- Butuh fleksibilitas dalam menghadapinya

Complexity

- *Kerumitan*
- *Kondisi yang dihadapi sangat kompleks*
- Butuh pertimbangan banyak factor dan perluasan jaringan dengan berbagai kompetensi

Uncertainty

- Ketidakpastian
- Keadaan tdk mudah diprediksi secara linear
- Butuh Pemahaman dan wawasan secara lebih luas

Ambiguity

- Kerancuan
- Keadaan tergantung penafsiran. Apa yg dikerjakan dahulu beda hasilnya dengan apa yg dikerjakan sekarang, meskipun dg cara sama
- Butuh Adaptasi dan kelincahan (Agile) dalam menghadapinya



VUCA

ASN Berkelas Dunia Memahami Dinamika Global

Dampak VUCA

Volatility Uncertainty Complexity Ambiguity



Teknologi mengubah cara hidup masyarakat



Data = segalanya



Perlambatan arus ekonomi karena sistem online



Kebutuhan layanan ramah lingkungan

Teknologi menjadi skill umum masyarakat

Keterbukaan & kemudahan data dituntut masyarakat

Transformasi jenis bisnis masyarakat lebih kreatif – berbasis elektronik

Ramah lingkungan menjadi Norma sosial

Isu-Isu Strategis dan Tantangan Indonesia

ISU GLOBAL

- Indeks Daya Saing Bangsa: 2017 : peringkat 36 dari 137 negara
- Indeks Kemudahan Berusaha: 2018 peringkat 72 dari 178 negara
- Indeks Inovasi Global: 2017 peringkat 87 dari 127 negara
- Revolusi Industri 4.0
- Pandemi (Covid-19)

KOMPLEKSITAS MANAJEMEN ASN

- Kualitas & Variasi Pengembangan Kompetensi
- Gap Kompetensi ASN & Pemerataan Pemenuhan



TUNTUTAN NASIONAL

- Pemberantasan Korupsi
- Peningkatan Akuntabilitas Publik
- Kurangi Inefisiensi Government
- Peningkatan Pelayanan publik
- Implementasi Penuh UU ASN



INEFISIENSI BIROKRASI:

SALAH SATU FAKTOR UTAMA PENGHAMBAT INVESTASI DI INDONESIA









Survei World Economic Forum terhadap pelaku bisnis mengungkap 16 faktor utama penghambat investasi di Indonesia.



INDONESIA IS COMPETITIVE BUT NOT INNOVATIVE?



Peringkat Global Competitiveness Index 2019

	Singapore	1st
	Malaysia	27th
	Thailand	40th
	Indonesia	50th
	Brunei	56th
	Philippines	64th
	Vietnam	67th
	Cambodia	106th

Peringkat Global Innovation Index 2020

	Singapore	8th
	Malaysia	33th
	Vietnam	42th
	Thailand	44th
	Philippines	50th
	Brunei	71th
	Indonesia	85th
	Cambodia	110th



INDEKS PELAYANAN PUBLIK DI INDONESIA DIBANDINGKAN NEGARA ASEAN TAHUN 2020

Indonesia berada pada peringkat ke-95 dari 176 negara





BIROKRASI

4.0

(Prof. Fahmi, BIG, 2018)



Percepatan
Pelayanan

Efisiensi
Pelayanan



Fleksibilitas
Kerja

Akurasi
Pelayanan



Arah Pengembangan Negara - *Indonesia Emas 2045*

Indonesia

20
45

Berdaulat, Maju,
Adil, dan Makmur



Arah Reformasi
Birokrasi dan Kelembagaan 2045



Kelembagaan

Kelembagaan yang adaptif; berbasis isu/tematik; bersifat lintas sektor, *people driven*, dan *locally empowered*; serta responsif terhadap isu



Tata kelola

Tata kelola yang inklusif, dan berbasis TIK



SDM Aparatur Sipil Negara

- Berpikir kreatif, sistemik, *evidence-based*, berwawasan global, inklusif, serta mampu mengelola perubahan.
- Beretos kerja tinggi dan produktif
- Pelayanan proaktif sesuai dengan kebutuhan publik

PERPRES 111/ 2022
PELAKSANAAN
PENCAPAIAN
TUJUAN
PEMBANGUNAN
BERKELANJUTAN

Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) ; agenda pembangunan global untuk mengakhiri kemiskinan, meningkatkan kesejahteraan, dan melindungi planet, melalui pencapaian 17 (tujuh belas) tujuan sampai Tahun 2030

PETA JALAN ASN (UU 17 /2019)

RPJM 4 (2020 – 2024)

BIROKRASI BERKELAS DUNIA

A S N BERKELAS DUNIA

Grand Design ASN (2020 – 2024)

SMART ASN

- profesionalisme
- integritas
- nasionalisme
- berwawasan global
- menguasai IT dan bahasa asing
- berjiwa *hospitality*
- Mengelola jejaring
- berjiwa *entrepreneurship*

DIGITAL TALENT

DIGITAL LEADER

ASN Berjati Diri Bangsa

Perilaku BerAKHLAK

Kapsul Waktu – Impian Indonesia 2085



Anak dan cucu kita akan membuktikan kerja keras kita hari ini

Presiden Joko Widodo (Jokowi) meresmikan Monumen Kapsul Waktu Impian Indonesia 2015-2085, yang diselenggarakan di lapangan Hasanap Sai, Kabupaten Merauke, Papua.

Kapsul Waktu Impian Indonesia ini merupakan wadah sejarah berbentuk kapsul tempat menyimpan dokumen tulisan impian masyarakat dari setiap provinsi di Indonesia, yang diletakkan tahun 2015 dan dibuka tahun 2085.

Impian Indonesia 2015 - 2085

Sumber daya manusia Indonesia yang kecerdasannya mengungguli bangsa-bangsa lain di dunia;

Masyarakat Indonesia yang menjunjung tinggi pluralisme, berbudaya, religius, dan nilai-nilai etika;

Terbangunnya infrastruktur yang merata di seluruh Indonesia;

Masyarakat dan aparaturnya yang bebas dari perilaku korupsi;

Indonesia menjadi pusat pendidikan, teknologi, dan peradaban dunia;

Indonesia menjadi negara yang mandiri dan paling berpengaruh di Asia Pasifik

Indonesia menjadi barometer pertumbuhan ekonomi dunia

Perubahan Arah Pemerintahan Diera Global

Keseimbangan Tugas Pemerintah Mengatur – Mengurus – Melayani- Memfasilitasi

Kekuatan Pemerintah

Meluas

Arus global SDM

SDM lulusan pendidikan tersedia , pengalaman belum cukup

SDM Pengalaman kurang menguasai teknologi

Produk Baru

Kelompok Ormas semakin kuat

Keragaman Skill baru

Kekhususan

Keragaman

Regulasi dan pengawasan penggunaan sumber daya alam

Pemerintah sebagai mediator kepentingan beragaman kelompok masyarakat

Alokasi anggaran membawa perubahan

Opini Publik mendorong kebijakan

Kesadaran demokrasi masyarakat meningkat

Kekuatan Pemerintah

Terpusat

Situasi Dan Kondisi Masyarakat Di Era Global Saat Ini

Literasi digital masyarakat belum merata dan setara / Bias Informasi



Masyarakat memerlukan pemerintah sebagai rujukan informasi

Dampak perubahan sosial

Tuntutan pelayanan publik yang ringkas, mudah, murah



- Perlunya keseimbangan kontrol – layanan pemerintah
- Regulasi yang dinamis
- Pemerintahan yang antisipatif



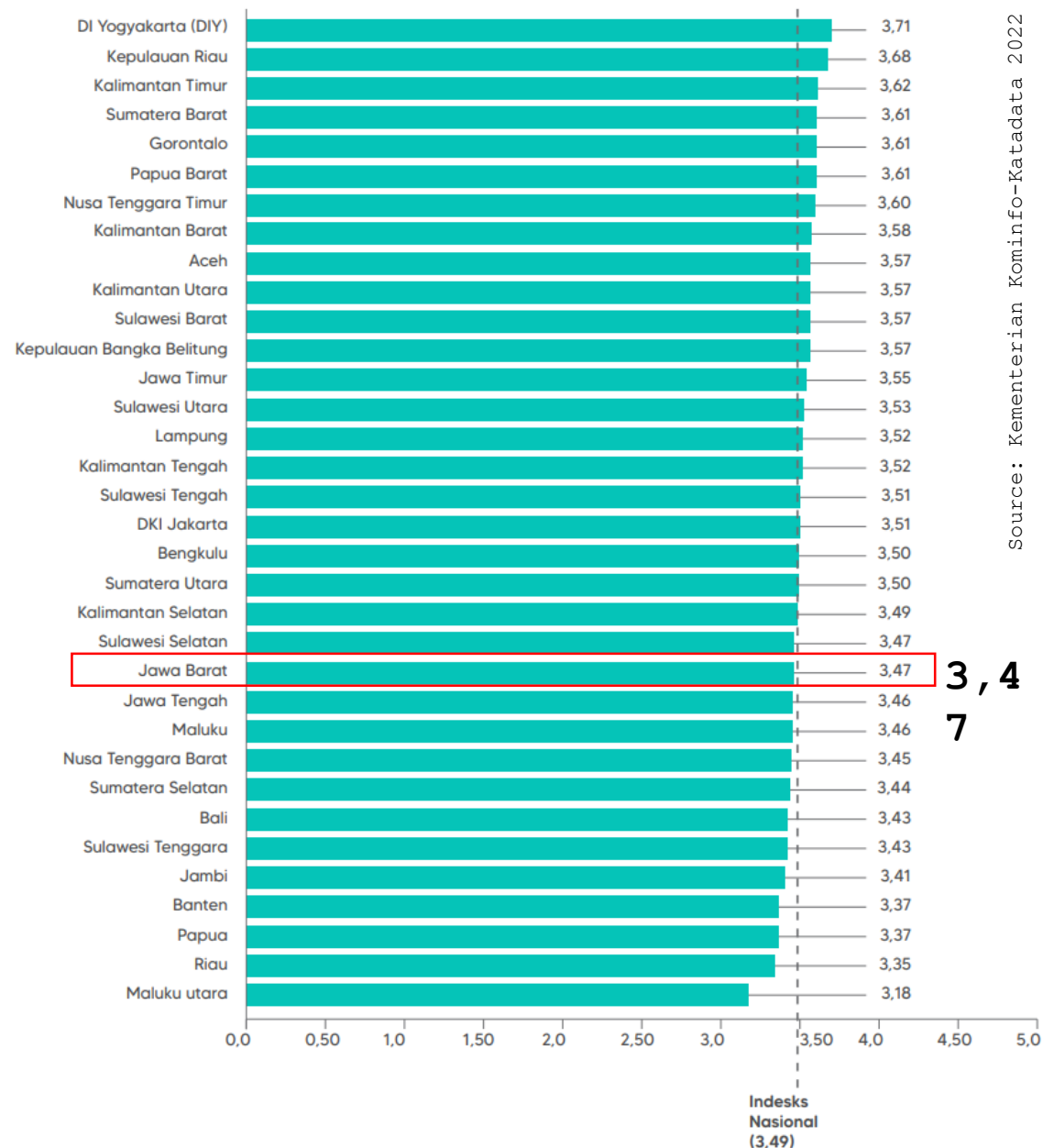
Peran Pemerintah → Connect & Correct

Indeks Literasi Digital Provinsi Jawa Barat Tahun 2021

(Dengan Skor 3,47) Jawa Barat berada pada urutan 23 dari 34 Provinsi dan berada di bawah rata-rata nasional (3,49)

Jawa Barat di kategori sedang (skor maksimal 5) yang menunjukkan tingkat pemahaman dan pengetahuan masyarakat terhadap literasi digital dalam level sedang

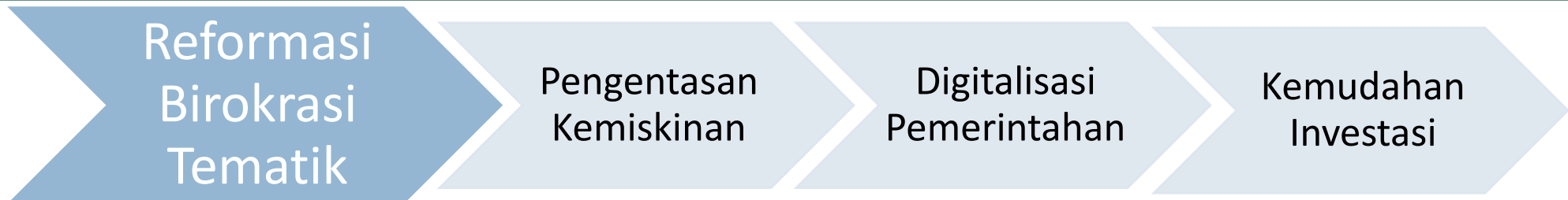
Grafik 4.11 Indeks Literasi Digital di 34 Provinsi



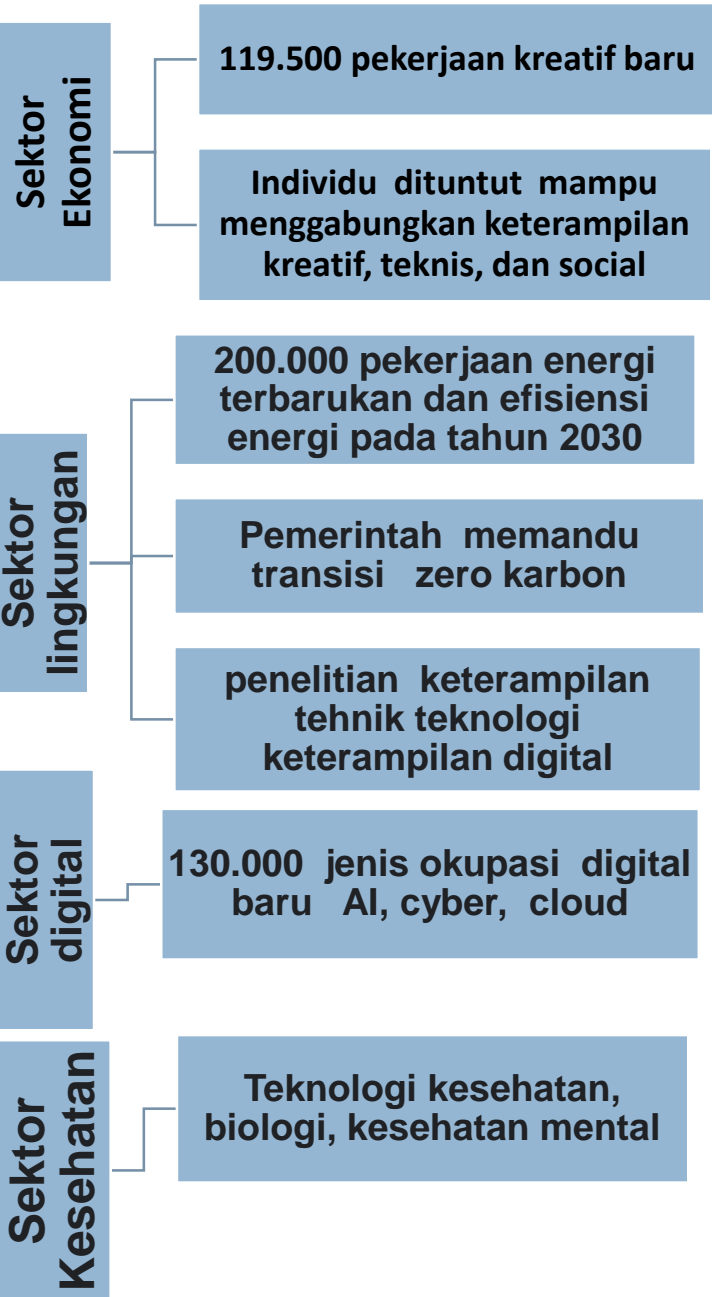
Ruang lingkup tugas ASN
Berbagai Sektor Dan Urusan
Pemerintahan



URUSAN PEMERINTAHAN			
ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	KESEHATAN	KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA	PERTANAHAN
KEHUTANAN	KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM SERTA PERLINDUNGAN MASYARAKAT (SUB KEBAKARAN)	KOPERASI, USAHA KECIL, DAN MENENGAH	STATISTIK
KELAUTAN DAN PERIKANAN	PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG	LINGKUNGAN HIDUP	TENAGA KERJA
PARIWISATA	PENDIDIKAN	PANGAN	INSPEKTORAT
PERDAGANGAN	PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN	PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA	DIKLAT
PERINDUSTRIAN	SOSIAL	PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PELINDUNGAN ANAK	PENELITIAN PENGEMBANGAN
PERTANIAN	ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL	PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	PERENCANAAN
TRANSMIGRASI	KEARSIPAN	PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	KEPEGAWAIAN
KEBUDAYAAN	UKPBJ	PERHUBUNGAN	KEUANGAN
KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA	SEKRETARIAT DEWAN	PERPUSTAKAAN	KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
	SEKRETARIAT DAERAH	PERSANDIAN	PENANGGULANGAN BENCANA



Global Governance in 2030



Dimensi Perubahan Sistim Kerja



Respon Pemerintah Dan Birokrasi

Permenpan 35 / 2018 Penugasan Pegawai Negeri Sipil Pada Instansi Pemerintah Dan Di Luar Instansi Pemerintah

Permenpan 3 / 2020 – Managemen Talenta

Permenpan 59 / 2020 Pemantauan dan Evaluasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik

SE Menpan 28 / 2021 – Pengembangan Kompetensi Melalui Pendidikan

Permenpan 7 / 2022 – sistem kerja

Permenpan 6 /2022 – Pengelolaan Kinerja ASN

Permenpan 1 /2023 – Jabatan Fungsional

Sumber : Global Governance in 2030 (2020)



2

ASN PROFESIONAL
ASN KELAS DUNIA



PROFESIONALISME



Nilai-nilai Dasar, Kode Etik dan Kode Perilaku, SKA dan Profesionalisme

15 Nilai-nilai Dasar ASN

1. memegang teguh ideologi Pancasila;
2. setia dan mempertahankan UUD RI 1945 serta pemerintahan yang sah;
3. mengabdikan kepada negara dan rakyat Indonesia;
4. menjalankan tugas secara profesional dan tidak berpihak;
5. membuat keputusan berdasarkan prinsip keahlian;
6. menciptakan lingkungan kerja yang nondiskriminatif;
7. memelihara dan menjunjung tinggi standar etika yang luhur;
8. mempertanggungjawabkan tindakan dan kinerjanya kepada publik;
9. memiliki kemampuan dalam melaksanakan kebijakan dan program pemerintah;
10. memberikan layanan kepada publik secara jujur, tanggap, cepat, tepat, akurat, berdaya guna, berhasil guna, dan santun;
11. mengutamakan kepemimpinan berkualitas tinggi;
12. menghargai komunikasi, konsultasi, dan kerja sama;
13. mengutamakan pencapaian hasil dan mendorong kinerja pegawai;
14. mendorong kesetaraan dalam pekerjaan; dan
15. meningkatkan efektivitas sistem pemerintahan yang demokratis sebagai perangkat sistem karier.

PROFESIONALISME



Nilai-nilai Dasar, Kode Etik dan Kode Perilaku, SKA dan Profesionalisme

12 Kode Etik dan Kode Perilaku ASN

1. melaksanakan tugasnya dengan jujur, bertanggung jawab, dan berintegritas tinggi;
2. melaksanakan tugasnya dengan cermat dan disiplin;
3. melayani dengan sikap hormat, sopan, dan tanpa tekanan;
4. melaksanakan tugasnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
5. melaksanakan tugasnya sesuai dengan perintah atasan atau PyB sejauh tidak bertentangan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan etika pemerintahan;
6. menjaga kerahasiaan yang menyangkut kebijakan negara;
7. menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien;
8. menjaga agar tidak terjadi konflik kepentingan dalam melaksanakan tugasnya;
9. memberikan informasi secara benar dan tidak menyesatkan kepada pihak lain yang memerlukan informasi terkait kepentingan kedinasan;
10. tidak menyalahgunakan informasi intern negara, tugas, status, kekuasaan, dan jabatannya untuk mendapat atau mencari keuntungan atau manfaat bagi diri sendiri atau untuk orang lain;
11. memegang teguh nilai dasar ASN dan selalu menjaga reputasi dan integritas ASN; dan
12. melaksanakan ketentuan peraturan perundang-undangan mengenai disiplin Pegawai ASN.

PROFESIONALISME



Nilai-nilai Dasar, Kode Etik dan Kode Perilaku, SKA dan Profesionalisme

SKA – *Skill, Knowledge and Attitudes*

Kemampuan/keterampilan yang digunakan untuk melaksanakan aktivitas atau tugas

Contoh:

- Menyusun Rencana Anggaran Biaya (RAB)
- Menyusun RKP
- Melaksanakan program dan kegiatan



Kecenderungan perasaan dan tindakan yang diekspresikan terhadap sesuatu setelah melalui pertimbangan evaluatif.

Contoh:

- Menghargai kontribusi orang lain
- Termotivasi untuk kerja keras
- Menghormati para pengguna layanan

Kesadaran intelektual dan daya pikir dalam menyerap dan memproses informasi

Contoh:

- Mengetahui Komponen-komponen RAB
- Memahami prioritas pembangunan
- Mengetahui uraian kegiatan dari program



Nilai-nilai Dasar, Kode Etik dan Kode Perilaku, SKA dan Profesionalisme



MENGEMBANGKAN PROFESIONALISME



What Kind of Mindset Do You Have?



- Saya dapat pelajari apapun yang saya mau
- Ketika saya frustrasi, saya gigih berusaha
- Saya ingin diri sendiri saya tertantang
- Ketika saya gagal, saya belajar
- Katakan kepada saya, bahwa saya berusaha keras
- Ketika ada yang sukses, saya terinspirasi
- Usaha dan perilaku saya akan sangat menentukan
- Saya salah satu diantaranya: bisa atau tidak bisa
- Ketika saya frustrasi, saya menyerah
- Saya tidak suka tantangan
- Ketika saya gagal, saya merasa tidak baik
- Katakan kepada saya, bahwa saya cerdas
- Ketika ada yang sukses, saya terancam
- Kemampuan saya akan sangat menentukan

MENGEMBANGKAN PROFESIONALISME

- Be Productive***
- Develop a Professional Image***
- Take Initiative***
- Maintain Effective Work Habits***
- Demonstrate Integrity***
- Provide Excellence***
- Be a problem-solver***
- Be resilient***
- Communicate effectively***
- Develop self-awareness***





3

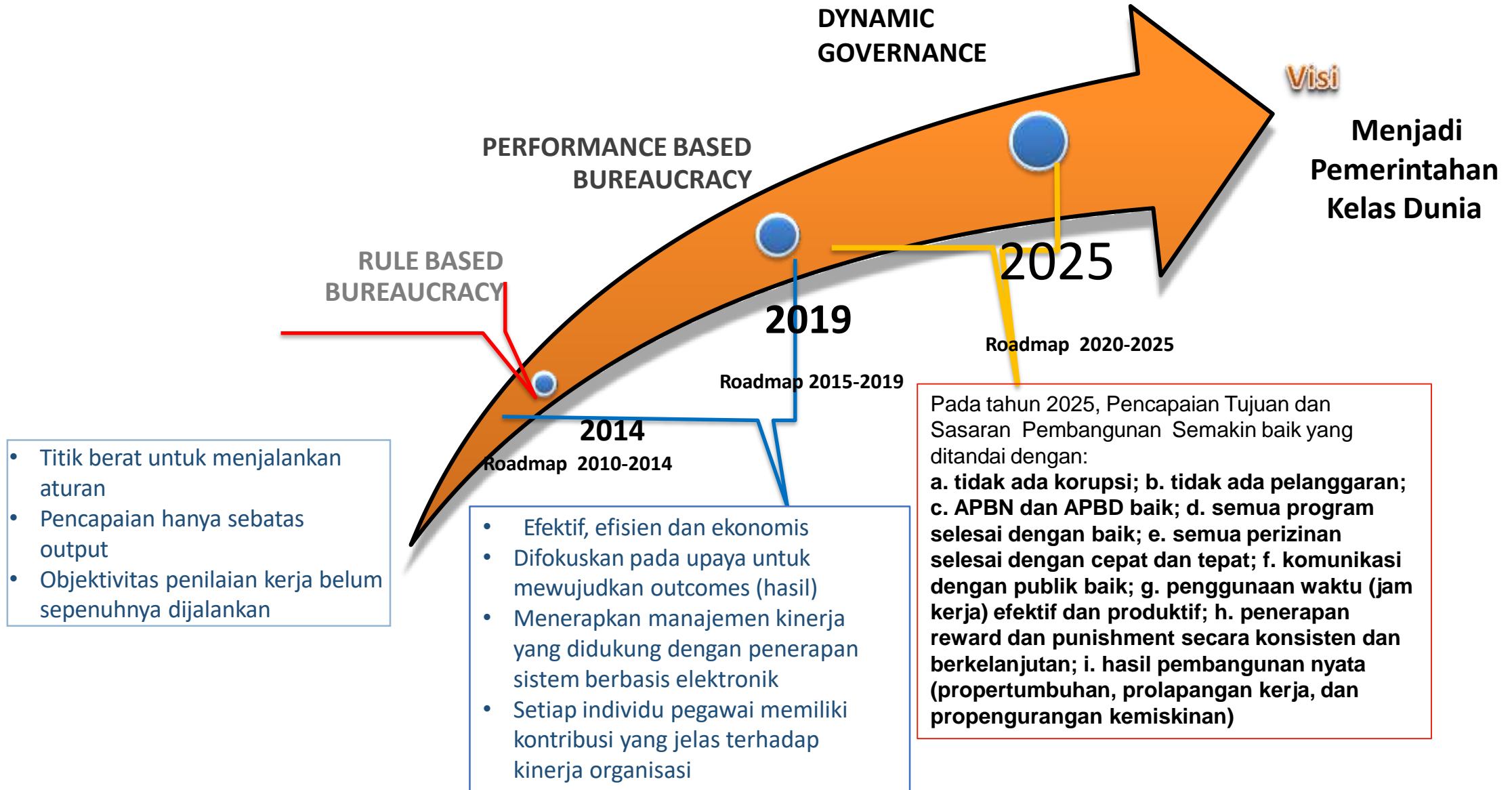
APARATUR SIPIL NEGARA BERKELAS DUNIA



TRANSFORMASI BIROKRASI



TRANSFORMASI BIROKRASI SAMPAI 2025



Kerangka ASN Berkelas Dunia

"In today's knowledge-based economy, what you earn depends on what you learn".

Bill Clinton, Ex-President

Hyperconnectivity
Automatisasi



Daya Tawar Individu

Bekerja lintas generasi

Hybrid Working

Agility membangun dan mengembangkan *Ability*

Pembentukan ASN Berkelas Dunia

Perubahan Mind Setting



Rubah arah bekerja - Dari memperoleh penghasilan ke meraih kebermaknaan



**Everybody thinks of changing the world,
nobody thinks of changing himself.**

Leo Tolstoy

Kemampuan untuk menetapkan tujuan yang jelas dan nyata serta menyusun rute yang kuat untuk mencapainya

Kualifikasi akademik dan sertifikat kompetensi yang dimiliki harus nyata secara *technical dan transferable*



Lakukan Capacity Building Oleh Diri Sendiri

Membuat pengetahuan menjadi informasi dan gagasan baru



Kuasai tehnik komunikasi & Bahasa asing



Terapkan kemampuan untuk pemecahan masalah



Gunakan imajinasi untuk menghasilkan gagasan



Kembangkan kemampuan strategi mencapai tujuan



Kemampuan menentukan tujuan jelas & langkah yang realitistis



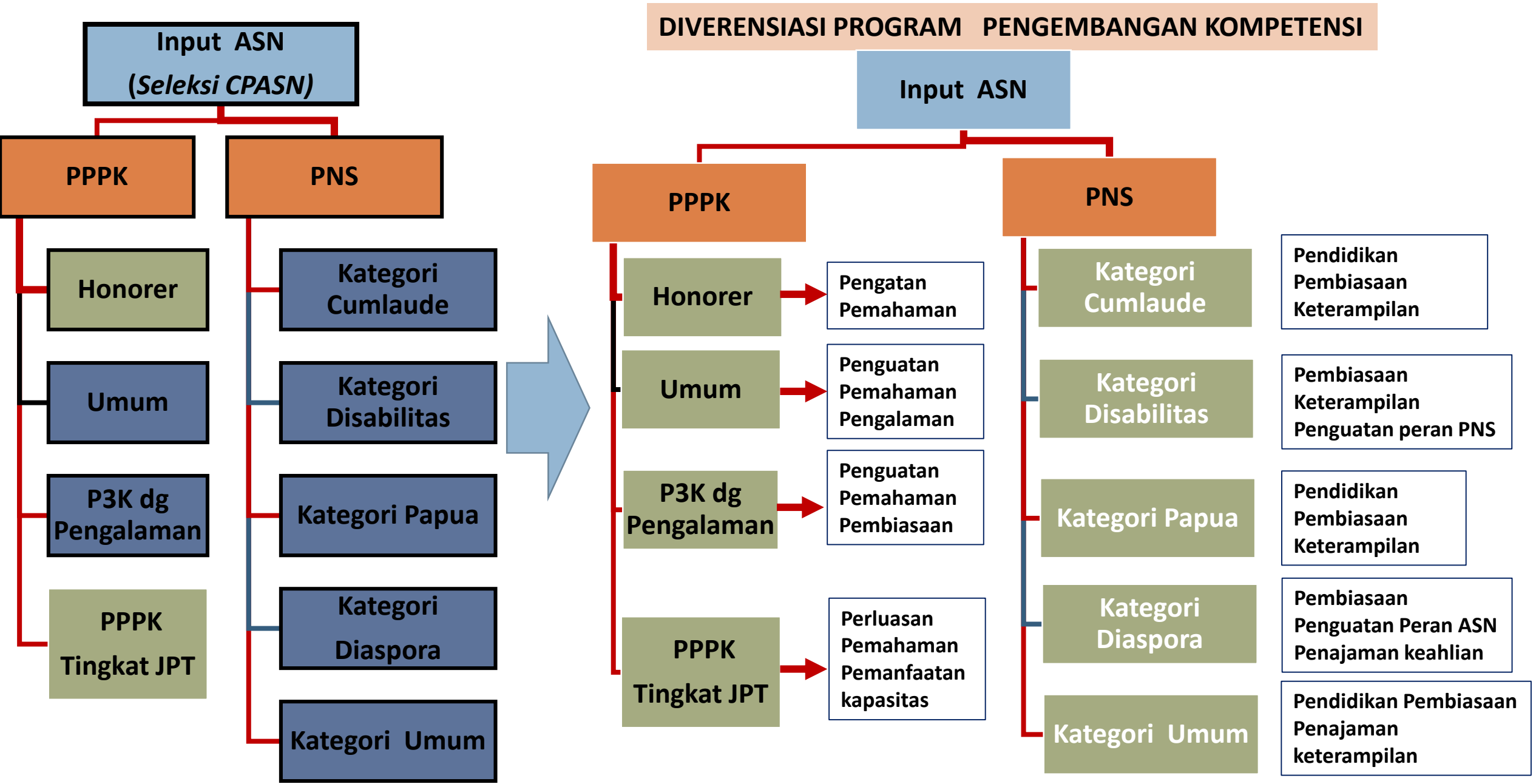
Membantu kemajuan orang lain untuk berhasil



Bekerja sama dengan beragam pihak



Tailor Training CPASN → Pembelajaran Berbasis Kebutuhan & Karakteristik ASN



Tantangan Dan Peluang Membangun ASN Berkelas Dunia Di Jawa Barat

Lingkungan Strategis

Jumlah penduduk Terbesar

Banyaknya industri

Kereta cepat

Jalan Tol (cipali,cisumdawu,cigatas)

Pabrik mobil

Pabrik baterai

Bandara Internasional

Pelabuhan

Tambang

Industri makanan

Perguruan tinggi tersedia

Persawahan & Perkebunan

Transportasi LRT Jabodekbek

Kawasan Rebana

PERPRES No. 87 Tahun 2021 tentang Percepatan Pembangunan Kawasan Rebana dan Kawasan Jawa Barat Bagian Selatan

Rawan bencana

Desakan Urbanisasi

Jumlah Lansia besar

Peluang

ASN berinteraksi dg pihak investor asing

ASN memiliki ragam sektor yang dapat digeluti

ASN memiliki akses pada proses bisnis & standar internasional

ASN memiliki akses adopsi dan adaptasi teknologi melalui industri multinasional

Akses pakar tersedia di PT wilayah Jabar

Tantangan

Anggaran pengembangan kompetensi kurang seimbang dengan kebutuhan

Kemampuan Bahasa asing ASN masi rendah

Tugas rutin yang mengikat

Jumlah & akses sertifikasi teknis masi rendah

Strategi Pengembangan Kompetensi

Pemagangan ke Industri

Pertukaran lintas wilayah

Pelatihan berbasis elektronik

Pengelolaan pengembangan kompetensi berdasarkan target kinerja dan korelasi kerja

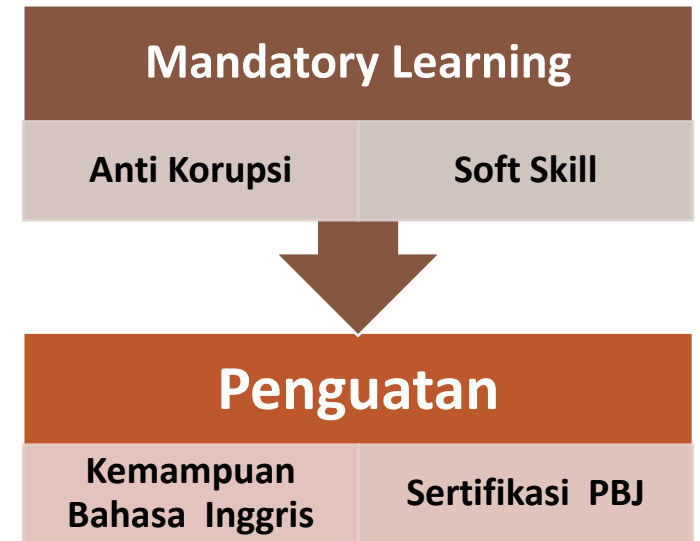
Memberikan insentif akses belajar mandiri dari berbagai sumber

Merumuskan sistim pengakuan kompetensi berdasarkan pengalaman pembelajaran

Mendorong kesertaan pada organisasi profesi

Strategi Pengembangan Kompetensi Menuju ASN Berkelas Dunia Bagi ASN Provinsi Jawa Barat

Pemagangan ke Industri
Pertukaran lintas wilayah
Pelatihan berbasis elektronik
Pengelolaan pengembangan kompetensi berdasarkan target kinerja dan korelasi kerja
Memberikan insentif akses internet belajar mandiri dari berbagai sumber
Merumuskan sistim pengakuan kompetensi berdasarkan pengalaman pembelajaran
Mendorong kesertaan pada organisasi profesi
Membuar program unggulan Jawa Barat menjadi materi pelatihan
Mendorong para civitas BPSDM menjadi <i>content creator dan curator</i>
Pengembangan metoda <i>experiential learning</i>
Pengembangan metoda pengembangan kompetensi berbasis simulasi jabatan
Penguatan layanan pengakuan kompetensi
Penguatan layanan konsultasi <i>individual development plan</i> yang berkelanjutan
Mendorong pemanfaatan kapasitas ASN alumni pengembangan kompetensi pada aktivitas tugas lintas instansi dalam format <i>team of team</i>





MEMBUAT EKOSISTEM INTEGRITAS ASN MELALUI:

THREE GOLDEN STEP

1. REKRUTMEN



2. PENEMPATAN



3. ROTASI, MUTASI, & PROMOSI





1. REKRUTMEN CPNS MENGGUNAKAN SISTEM CAT





2. PEMETAAN POTENSI PEGAWAI





PEMETAAN TALENTA PNS JAWA BARAT



100-120%

Nilai tambah **20%** didapatkan pegawai apabila memiliki inovasi.



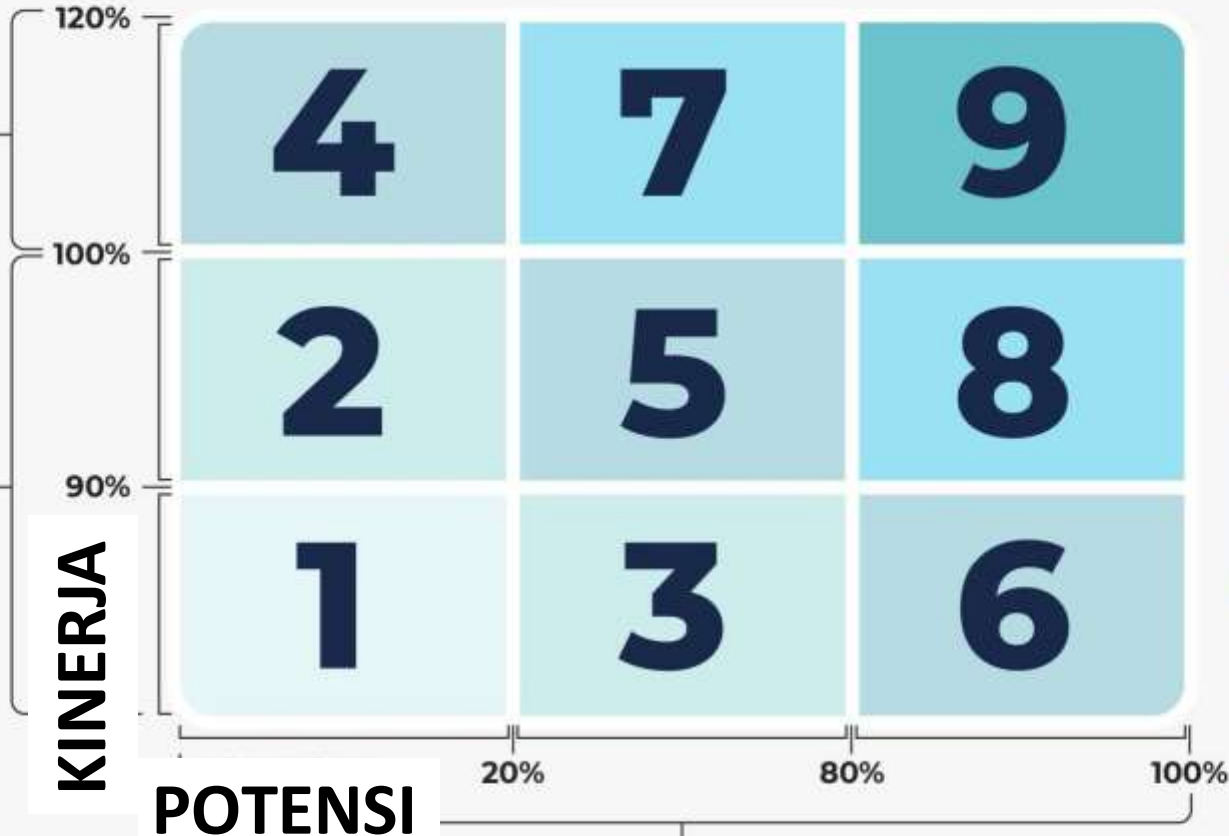
0-100%

Penilaian berdasarkan Nilai TRK (SKP dan Perilaku)

KINERJA

POTENSI

SEBARAN NORMAL



Kinerja:

Didapatkan berdasarkan data penilaian dari TRK yang terdiri dari SKP dan Perilaku.



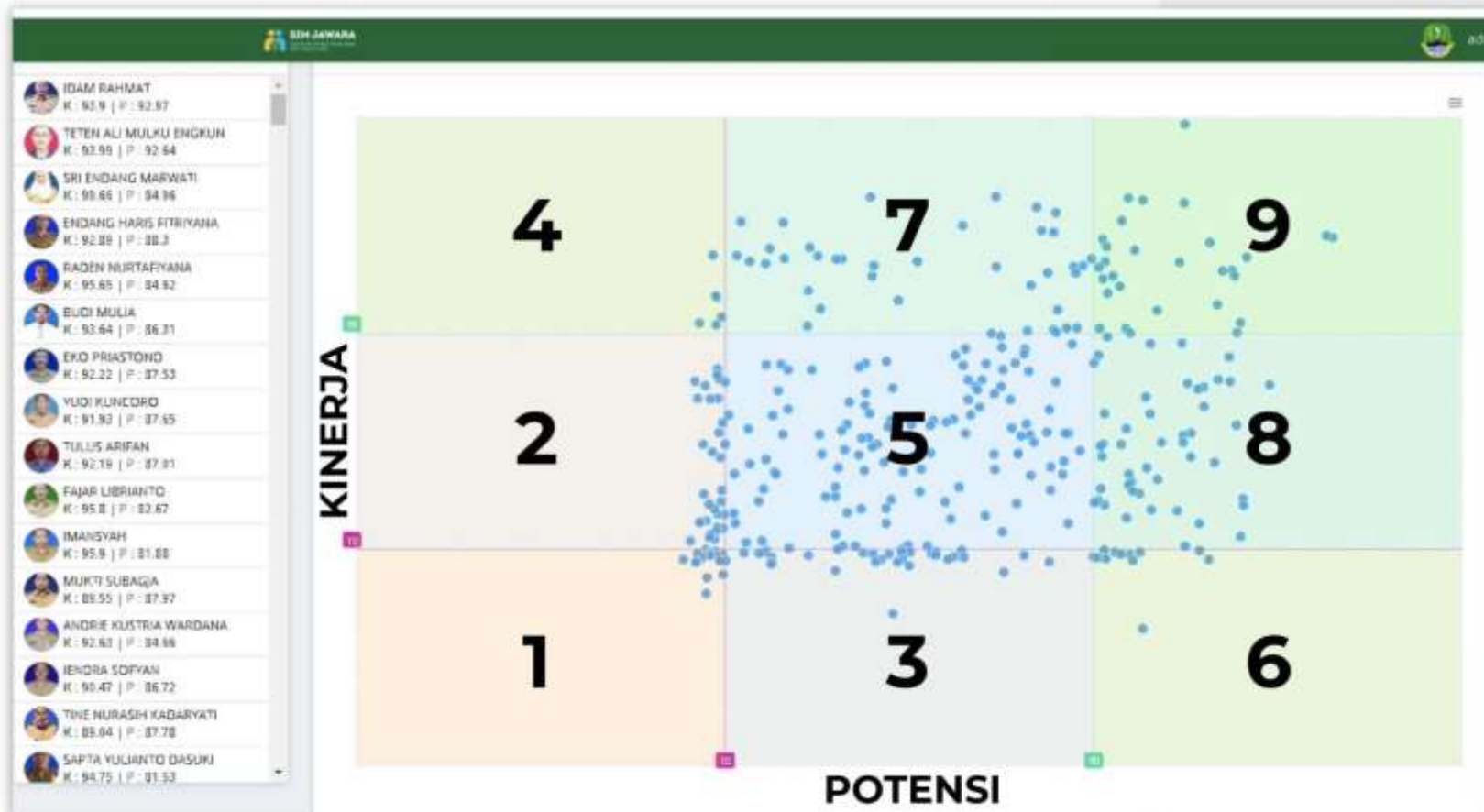
Potensial:

Pemeringkatan Potensial dilakukan dengan melakukan perhitungan kuantitatif dan analisis dari indikator-indikator: Kompetensi (40%), Potensi (40%), Kualifikasi (20%)



PEMETAAN BOX TALENTA

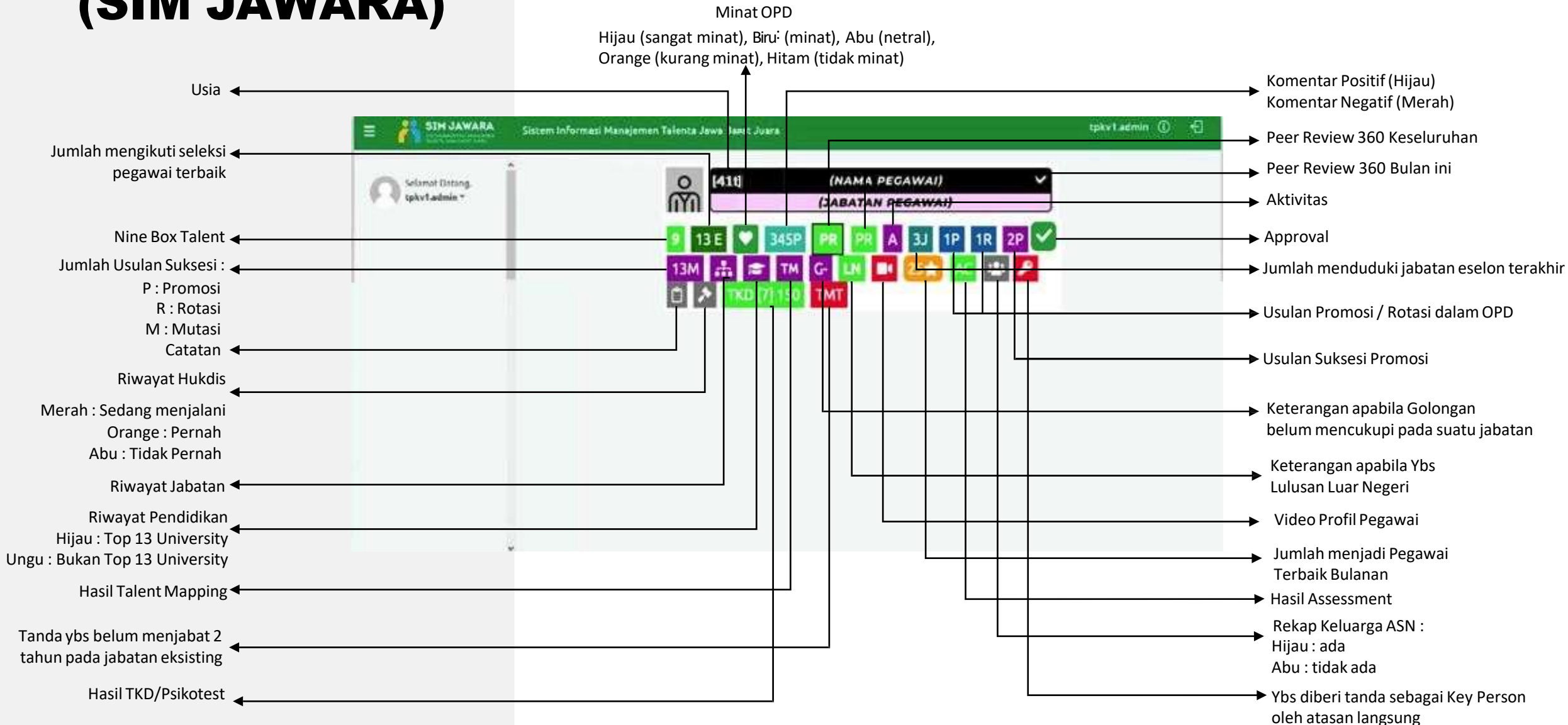
dari hasil pemetaan Potensial (Kualifikasi, Kompetensi dan Potensi) dari Sumbu X serta penilaian Kinerja (SKP dan Prilaku) dari Sumbu Y maka PNS ditempatkan pada masing-masing Box Talenta 1 s.d 9 pada masing-masing jenjang jabatan baik JPT, JA, JP, JF maupun pelaksana dengan sebaran normal.



Pemetaan ini didasarkan pada sumbu X yang menggambarkan **potensial** pegawai dan Sumbu Y yang menggambarkan **Kinerja Pegawai**



HASIL PEMETAAN INFORMASI MANAJEMEN TALENTA JAWA BARAT JUARA (SIM JAWARA)





PEMILIHAN PEJABAT BERDASARKAN 3 OPSI HASIL PEMBAHASAN TPK

Gubernur selaku PPK kemudian memilih **1 dari 3 Opsi** hasil pembahasan TPK untuk disetujui pada suatu jabatan

SIM JAWARA Sistem Informasi Manajemen Talenta Jawa Barat Juara

Gubernur

1. SEKRETARIS [4. (4.8) BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH]

ESELON IIIA JABATAN KOSONG STRATEGIS ANGGARAN RP 11.765.698.787 KENDAH 20 TUPOKI 11 JAWA JOBBIT SKJ

Approval TPK: BELUM DITENTUKAN SEKRETARIS

Opsi TPK #1: [460] TULUS ARIFFAN KEPALA BIDANG PENGADAAN DAN MUTASI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Opsi TPK #2: [430] TETEN ALI MULKU ENKUN KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KARIR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Opsi TPK #3: [470] YULIA DEWITA KEPALA BIDANG PENGEDUKAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN DAERAH

KINERJAS

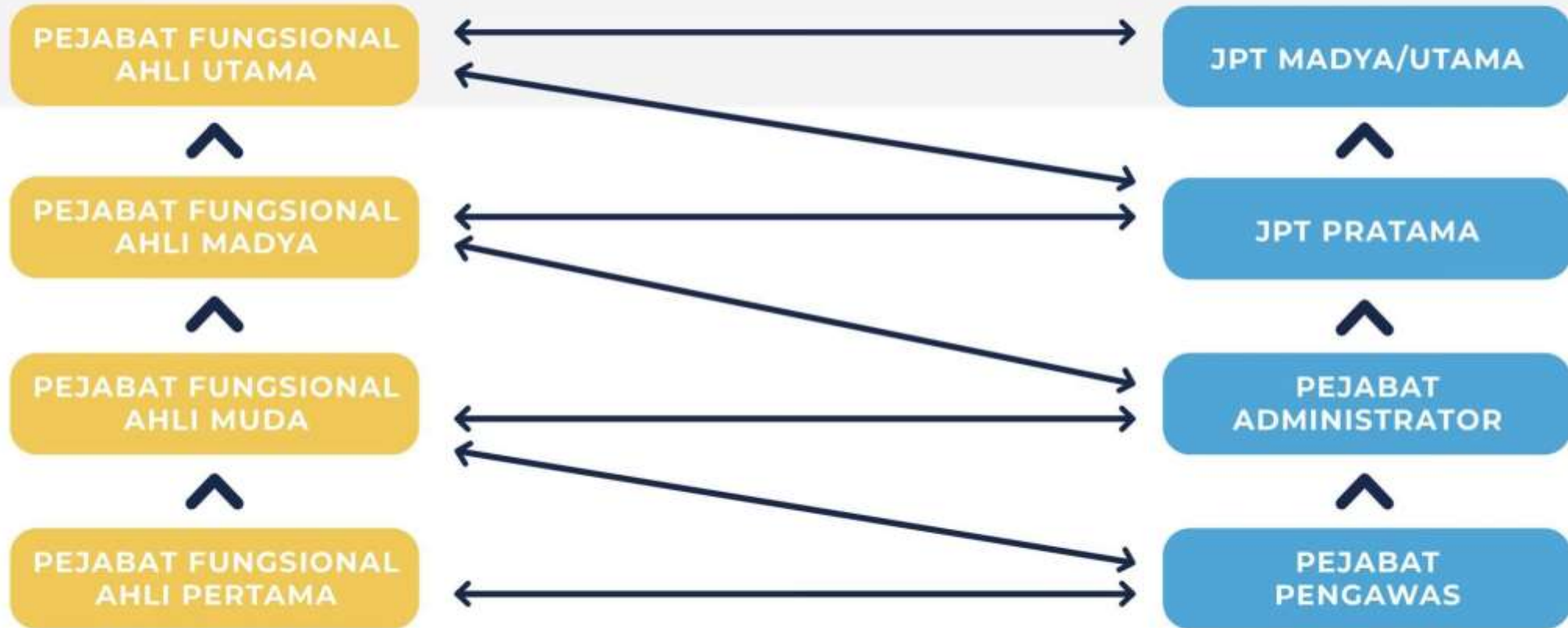
*Contoh Pemilihan 1 Pegawai untuk menduduki suatu jabatan berdasarkan 3 Opsi Hasil Pembahasan TPK sebelumnya



3. ROTASI, MUTASI, PROMOSI



IMPLEMENTASI POLA KARIER DIAGONAL



Pemprov Jabar sudah melaksanakan **Pola Karier Diagonal** terhadap Pejabat Struktural dan/atau Pejabat Fungsional





5

PENUTUP

Tanamkan dalam DIRI kita...

**DUNIA SEDANG DALAM PERUBAHAN
BESAR DAN CEPAT**

(VUCA, INDUSTRI 4.0, PANDEMI COVID 19)

BAGAIMANA DENGAN KITA?

**Butuh kemampuan Belajar Cepat dan
Mengembangkan diri**





TERIMA KASIH

bpsdm
Provinsi Jawa Barat



**INTEGRAL
TECH**

Seluruh Jajaran BPSDM Provinsi Jawa Barat Terus Menerus Meningkatkan Mutu Pelayanan



Hot Topics: #Payton Gendron #Thomas Uber #Mudik 20

'Bersama-sama mempromosikan produk UMKM, budaya dan pariwisata'.

Red: Rahmat Santosa Basarah Rep: Arie Lukihardianti



javawisata.com

Paket Wisata Turki Terbaru

SELENGKAPNYA

istimewa

Sekda Jabar Setiawan Wangsaatmaja dalam penutupan fashion show dan pameran KKJ dan PKJB di Bandung, Senin 16/5/2022

FASHION SHOW BATIK KARYA DISABILITAS



FASHION SHOW BATIK KARYA DISABILITAS





BATIK FASHION SHOW ESELON 2 PEMERINTAH PROVINSI JAWA BARAT 2022





TEAM OF TEAMS PADA LAUNCHING KOMPETISI INOVASI JAWA BARAT (KIJB) 2022





AGILE WORKPLACE ZONE



FOCUS:
For individual working

Connect:
For collaboration

Vitality:
For revitalization



JABAR MENUJU ADHOCRACY (TEAM OF TEAMS)

AFTER





JABAR MENUJU ADHOCRACY (TEAM OF TEAMS)





JABAR MENUJU ADHOCRACY (TEAM OF TEAMS)



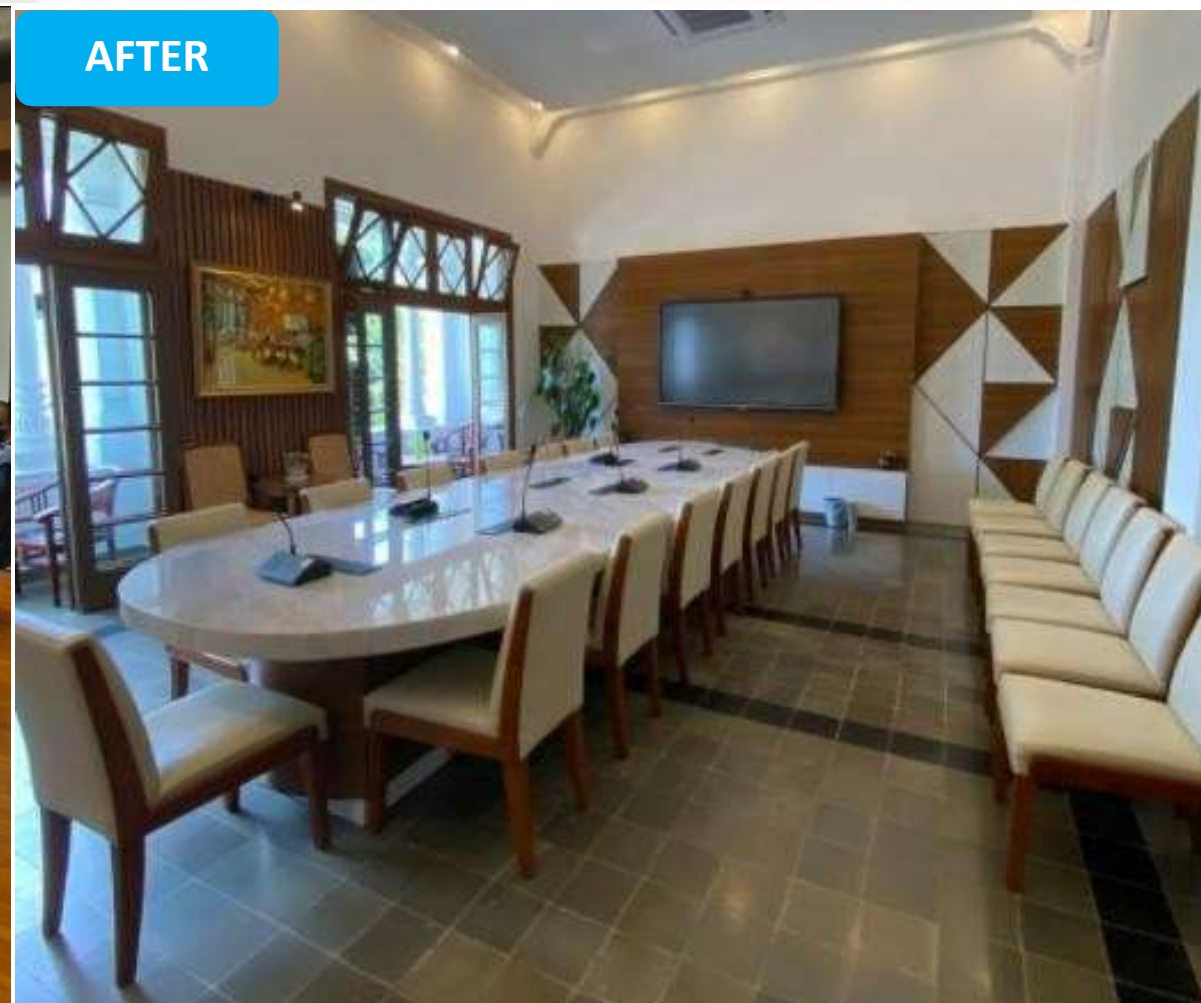


JABAR MENUJU ADHOCRACY (TEAM OF TEAMS)

BEFORE



AFTER





JABAR MENUJU ADHOCRACY (TEAM OF TEAMS)





JABAR MENUJU ADHOCRACY (TEAM OF TEAMS)





JABAR MENUJU ADHOCRACY (TEAM OF TEAMS)

