



KEBIJAKAN PEMKOT MADIUN MENJAWAB TANTANGAN MASALAH KETENAGAKERJAAN

**DISAMPAIKAN PADA KEGIATAN
UPDATING DATA KETENAGAKERJAAN**

Madiun, Senin 13 Februari 2023

PROSES BISNIS

Peraturan Walikota Madiun No. 71 Tahun 2021 tentang Dinas Tenaga Kerja, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah mempunyai tugas pelaksanaan Otonomi daerah di bidang



Bidang Tenaga Kerja



Bidang Perindustrian



Bidang Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah



VISI Pemerintah Kota Madiun Tahun 2019 - 2024

“ TERWUJUDNYA PEMERINTAHAN BERSIH BERWIBAWA MENUJU MASYARAKAT SEJAHTERA”

M
I
S
I

- 1** Mewujudkan Pemerintahan yang Baik (Good Governance)
- 2** Mewujudkan Pembangunan yang Berwawasan Lingkungan
- 3** Meningkatkan Kualitas Hidup Masyarakat Kota Madiun
- 4** Mewujudkan Kemandirian Ekonomi dan Meratakan Tingkat Kesejahteraan Masyarakat

Panca Karya



Madiun
Kota Pintar



Madiun
Kota Melayani



Madiun
Kota Peduli



Madiun
Kota Membangun



Madiun
Kota Terbuka

33

PROGRAM UNGGULAN





ISU STRATEGIS TAHUN 2023

(Dalam RPJMN, RPJMD-P Provinsi dan RPJMD-P Kota Madiun)



Nasional**

1. Ketimpangan wilayah
2. Kemiskinan
3. Lapangan Kerja
4. UMKM
5. Industri



Jawa Timur**

1. Tingkat kemiskinan masih tinggi khususnya di wilayah pedesaan
2. Terbatasnya tenaga kerja terampil dan berkualitas
3. Ketertinggalan infrastruktur di wilayah selatan dan kepulauan provinsi Jawa Timur
4. Masih tingginya AKI, dan AKB



Kota Madiun

1. Pembangunan ekonomi inklusif
2. Kualitas sumberdaya manusia berkualitas dan berdayasaing
3. Peningkatan pelayanan publik dan percepatan reformasi birokrasi
4. Peningkatan pembangunan infrastruktur berkualitas dan berkelanjutan berwawasan lingkungan

**) Sementara

SINKRONISASI PRIORITAS PEMBANGUNAN NASIONAL, KOTA MADIUN, PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2023



Nasional**

1. Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan.
2. Pengembangan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan dan Menjamin Pemerataan.
3. Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing.
4. Revolusi Mental dan Pembangunan Kebudayaan.
5. Infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar.
6. Lingkungan Hidup, Meningkatkan Ketahanan Bencana, dan Perubahan Iklim.
7. Stabilitas Polhukhankam dan Transformasi Pelayanan Publik.



Kota Madiun

1. Penguatan inklusivitas ekonomi melalui pengembangan sektor unggulan, ekonomi kreatif dan digital
2. Akselerasi kualitas pembangunan sumber daya manusia
3. Peningkatan pelayanan publik berbasis smart city dan percepatan reformasi birokrasi
4. Pembangunan kualitas infrastruktur berbasis lingkungan dan berkelanjutan



Jawa Timur**

1. Pembangunan Ekonomi Kerakyatan melalui Peningkatan Nilai Tambah Ekonomi dan Pariwisata;
2. Penguatan Konektivitas Antar Wilayah dalam Upaya Pemerataan Hasil Pembangunan serta Peningkatan Layanan Infrastruktur;
3. Peningkatan kualitas pendidikan, kesehatan, produktivitas dan daya saing ketenagakerjaan, perluasan kesempatan kerja serta pengentasan kemiskinan dengan penggunaan Teknologi Informasi dan Pemanfaatan Artificial Intelligence (AI);
4. Meningkatkan Kepedulian Sosial dan Pelestarian Nilai-Nilai Budaya Lokal;
5. Peningkatan Ketahanan Pangan, dan Pengelolaan Energi Baru Terbarukan;
6. Peningkatan Ketahanan Bencana dan Lingkungan Hidup melalui Pengarusutamaan Upaya Adaptasi dan Mitigasi Perubahan Iklim;
7. Peningkatan Ketentraman, Ketertiban umum dan peningkatan kualitas pelayanan publik bagi Masyarakat di Jawa Timur.

**) Sementara



SINKRONISASI TEMA, PRIORITAS DENGAN BIDANG URUSAN PADA DINAS TENAGA KERJA, KUKM

TEMA

Penguatan pembangunan Ekonomi inklusif menuju Peningkatan Sumber Daya Manusia Berkualitas dan Berkeadilan

PRIORITAS

1. Penguatan inklusivitas ekonomi melalui pengembangan sektor unggulan, ekonomi kreatif dan digital
2. Akselerasi kualitas pembangunan sumber daya manusia
3. Peningkatan pelayanan publik berbasis smart city dan percepatan reformasi birokrasi
4. Pembangunan kualitas infrastruktur berbasis lingkungan dan berkelanjutan

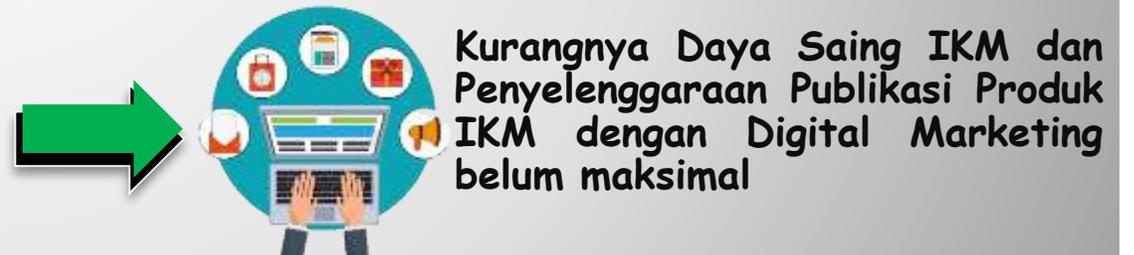
Urusan Wajib Bukan Pelayanan Dasar :

1. Bidang Urusan Tenaga Kerja
2. Bidang Urusan Koperasi Usaha Kecil Menengah

Urusan Pilihan

1. Bidang Urusan Perindustrian

PERMASALAHAN KETENAGAKERJAAN DI KOTA MADIUN



DATA SEBAGAI SALAH SATU JAWABAN UNTUK MENGATASI MASALAH KETENAGAKERJAAN

Data speaks louder than tradition

Dunia bergerak maju. Dengan mengolah data, kita memperoleh informasi yang akan berbeda dari waktu ke waktu. Dengan data, kita memiliki alasan tepat untuk mengubah sistem yang lama karena kita dapat membuktikan sistem yang baru akan lebih baik.

Menentukan arah kebijakan

Informasi yang diperoleh dari sebuah data dapat membantu untuk membuat rencana dan tujuan jangka panjang, merumuskan strategi serta menyusun standar dan prosedur tertentu yang akan memajukan organisasi.

Efisiensi biaya

Melalui data, dapat memprediksi tren kedepan dan/atau resiko untuk menghindari kerugian yang besar. Pengambilan keputusan yang tepat setelah mengolah data dan menganalisanya dapat memberikan hasil keputusan yang kemudian akan mengantarkan pada keberhasilan.

Memunculkan inovasi

Melalui data, kita tidak hanya dapat menganalisa kejadian di masa kini namun juga bisa memprediksi tren di masa depan. Berdasarkan hal ini, inovasi pun akan lebih mudah diwujudkan dengan dasar yang tepat.

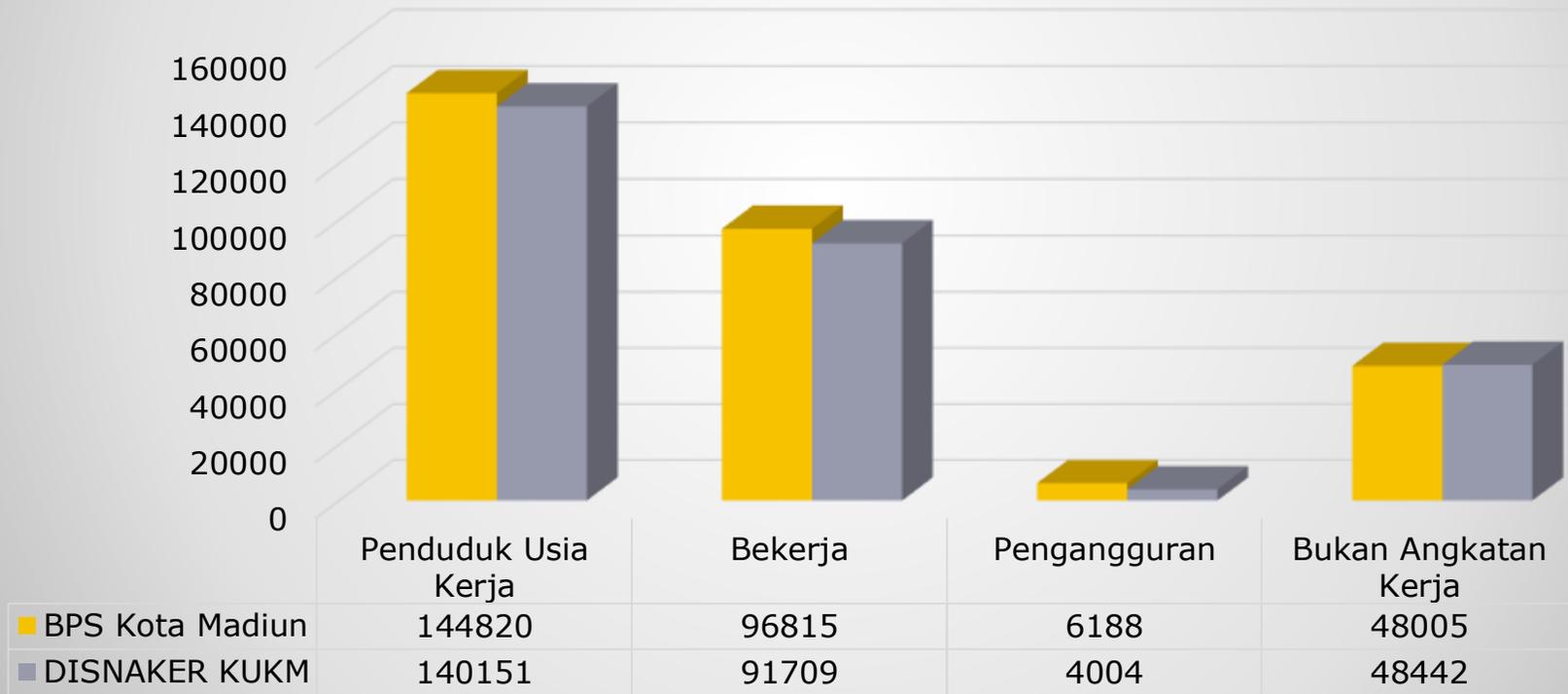
Evaluasi

Tidak hanya untuk inovasi di masa depan, data dan informasi juga berguna untuk mengevaluasi dan memperbaiki masalah-masalah yang ada saat ini

**HASIL UPDATING DATA KETENAGAKERJAAN OLEH
DINAS TENAGA KERJA,
KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
KOTA MADIUN TAHUN 2022**

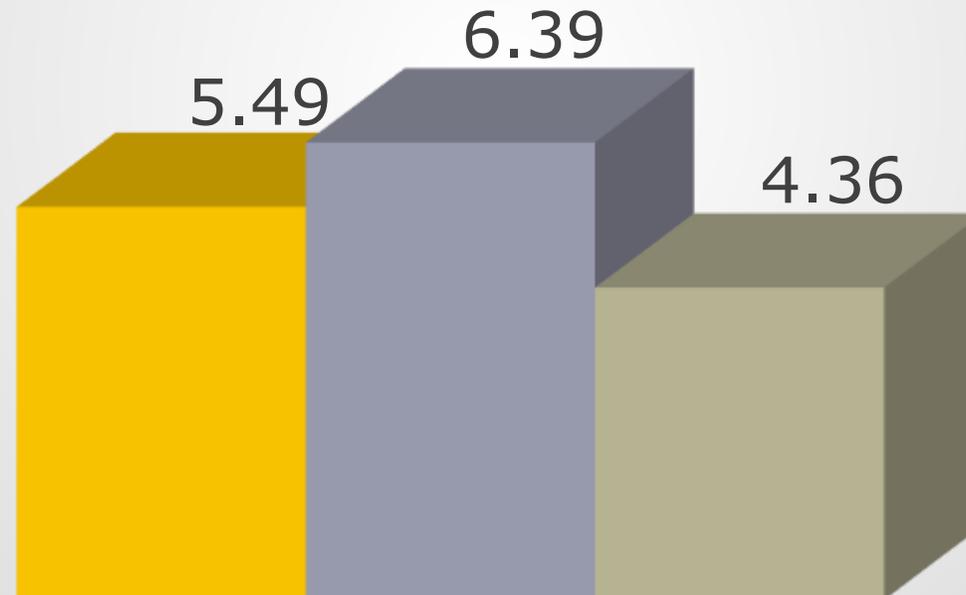
DATA KETENAGAKERJAAN TAHUN 2022

GRAFIK PERBANDINGAN DATA KETENAGAKERJAAN
KOTA MADIUN TAHUN 2022



TINGKAT PENGANGGURAN TERBUKA (TPT) TAHUN 2022

- TPT Provinsi Jawa Timur Menurut BPS
- TPT Kota Madiun Menurut BPS Kota Madiun
- TPT Kota Madiun Menurut DISNAKER KUKM



TINGKAT PENGANGGURAN TERBUKA (PERSEN)

Kegunaan dan Fungsi Data Ketenagakerjaan

Budaya Literasi Data Dalam Pembangunan Ketenagakerjaan

- ❖ Memberikan acuan pelaksanaan dan pedoman bagi Instansi Pusat dan Instansi Daerah dalam rangka penyelenggaraan tata kelola Data Ketenagakerjaan untuk mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pengendalian pembangunan sektor ketenagakerjaan;
- ❖ Mewujudkan ketersediaan Data Ketenagakerjaan yang terstandart, akurat, mutakhir, terpadu, dapat dipertanggungjawabkan, mudah diakses dan dapat dibagipakaikan antar Instansi Pusat dan Instansi Daerah sebagai Dasar perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pengendalian pembangunan sektor ketenagakerjaan;
- ❖ Mendorong keterbukaan dan transparansi Data Ketenagakerjaan sehingga tercipta perencanaan dan perumusan kebijakan pembangunan sector ketenagakerjaan yang berbasis pada data; dan
- ❖ Meningkatkan kualitas dan integritas Data Ketenagakerjaan dalam mendukung kebijakan pemerintah di sektor ketenagakerjaan



STRATEGI

Mendorong Penempatan

Aplikasi Si Caker,
Penyebarluasan informasi
melalui media populer,
Sosialisasi, penyuluhan dan
bimbingan jabatan

Hubungan Industrial

Pengawasan norma
ketenagakerjaan dan pelayanan
di bidang hubungan industrial

Perluasan Kerja & Pemberdayaan

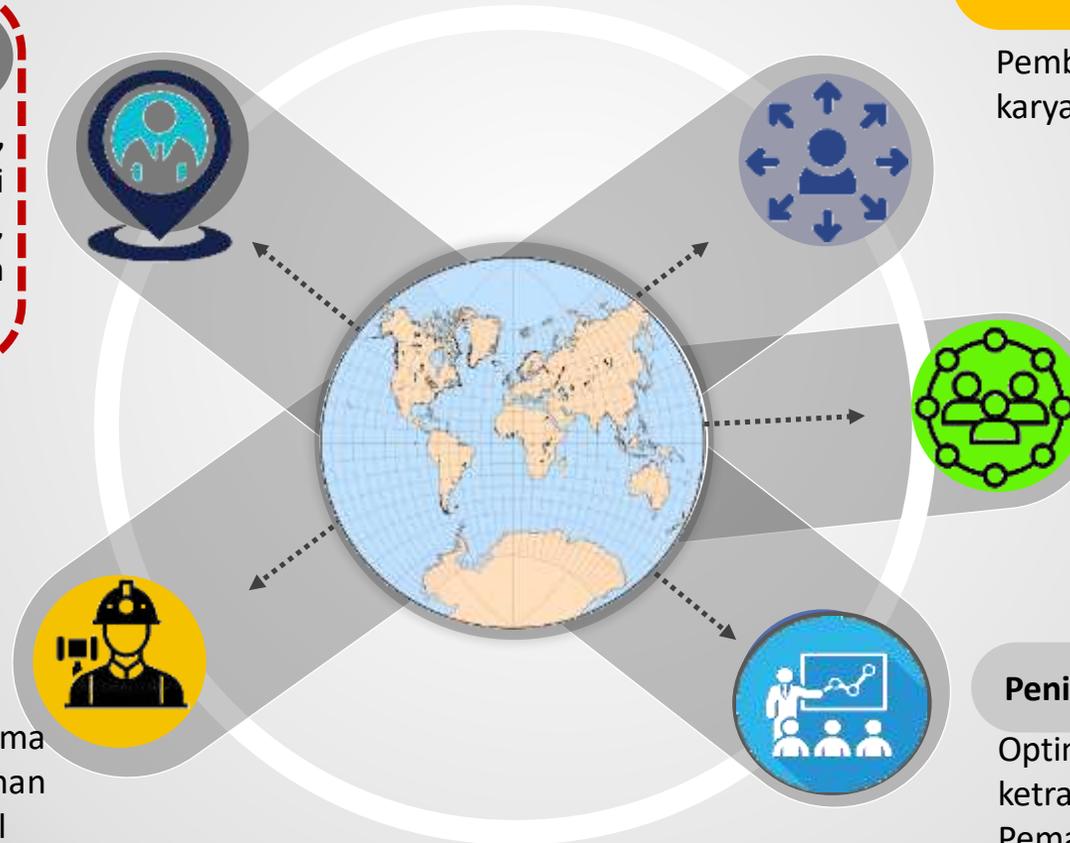
Pembentukan usaha mandiri, padat
karya (infrastruktur / produktif)

Koordinasi

Koordinasi dengan instansi terkait
(Pusat, Propinsi maupun Kab/Kota)
dan mitra kerja seperti perusahaan /
lembaga penempatan / BKK

Peningkatan Kompetensi & Produktivitas

Optimalisasi pelatihan
ketrampilan / kompetensi,
Pemagangan (on the job training)



**PERAN PEMERINTAH KOTA MADIUN MELALUI
DISNAKER KUKM
DALAM MENGHADAPI REVOLUSI INDUSTRI 4.0 DAN
DIGITALISASI**

Aktif dalam melakukan pendataan *supply* dan *demand* tenaga kerja

Memberikan asistensi bagi para pencari kerja dalam bentuk Penyuluhan Bimbingan Jabatan dan Sosialisasi Informasi

Membantu proses *jobmacthing* dan rekrutmen calon tenaga kerja baru guna meningkatkan angka penempatan

Menciptakan Inovasi aplikasi untuk memudahkan pelayanan kepada masyarakat guna mendapatkan informasi (Si Caker)

Menjalin kemitraan dengan perusahaan-perusahaan (*business engagement*)

Gelar Workshop Bagi Ibu Rumah Tangga, Wali Kota Ingin Ibu Rumah Tangga Juga Berdaya



Diposting oleh madiuntoday

16 November 2022

Berita Kota

Trending

Pastikan Kualitas Air Sungai Baik, DLH: Industri Jangan Buang Limbah Sembarangan

31 January 2023

Laksanakan Ibadah Umrah, Wali Kota Juga Gali Ide untuk Kota Madiun

30 January 2023



LAUNCHING SI CAKER PADA ACARA WORKSHOP PERSONAL BRANDING 16 NOVEMBER 2022



Dalam kegiatan tersebut juga diluncurkan aplikasi Si-Caker atau Sistem Pencari Kerja. Aplikasi tersebut diharapkan semakin memudahkan masyarakat dalam mencari pekerjaan. Dalam aplikasi tersebut sudah dilengkapi dengan informasi lowongan, pencari kerja, hingga lamaran yang sudah diterima. (ws hendro/agi/diskominfo)

Kegiatan Sistem Antar Kerja Melalui Si Caker (Sistem Pencari Kerja)



Si Caker

sicaker.madiunkota.go.id

PELAKSANAAN 3 MACAM FUNGSI MELALUI SI CAKER :

- PELAYANAN PERANTARAAN KERJA
- PELAYANAN PENYULUHAN dan BIMBINGAN JABATAN
- PELAYANAN INFORMASI PASAR KERJA





PELAYANAN PENEMPATAN TENAGA KERJA PENGANTAR KERJA/PETUGAS ANTAR KERJA MELALUI SI CAKER

Mempertemukan pencari kerja dengan pemberi kerja



Pemberi Kerja



Si Caker

sicaker.madiunkota.go.id

Pengantar Kerja/Petugas Antar Kerja



Pencari Kerja

IPK

PBJ

PERANTARAAN KERJA

3 FUNGSI ANTAR KERJA

Memberikan pelayanan kepada pencari kerja agar dapat memilih pekerjaan baik di dalam maupun di luar hubungan kerja dan kepada pemberi kerja untuk memperoleh tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhannya



Terima
kasih