

Design Thinking dalam Kepemimpinan Inovatif ASN

Dr. Tri Widodo W. Utomo, MA

*Deputi Kajian Kebijakan dan Inovasi
Administrasi Negara LAN-RI*

Disampaikan untuk Webinar ASN Belajar Seri 45,
BPSDM Provinsi Jawa Timur

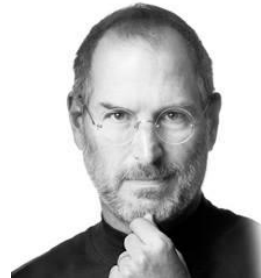
Surabaya, 17 November 2022



Ciri Utama Seorang
Pemimpin adalah
INOVATIF

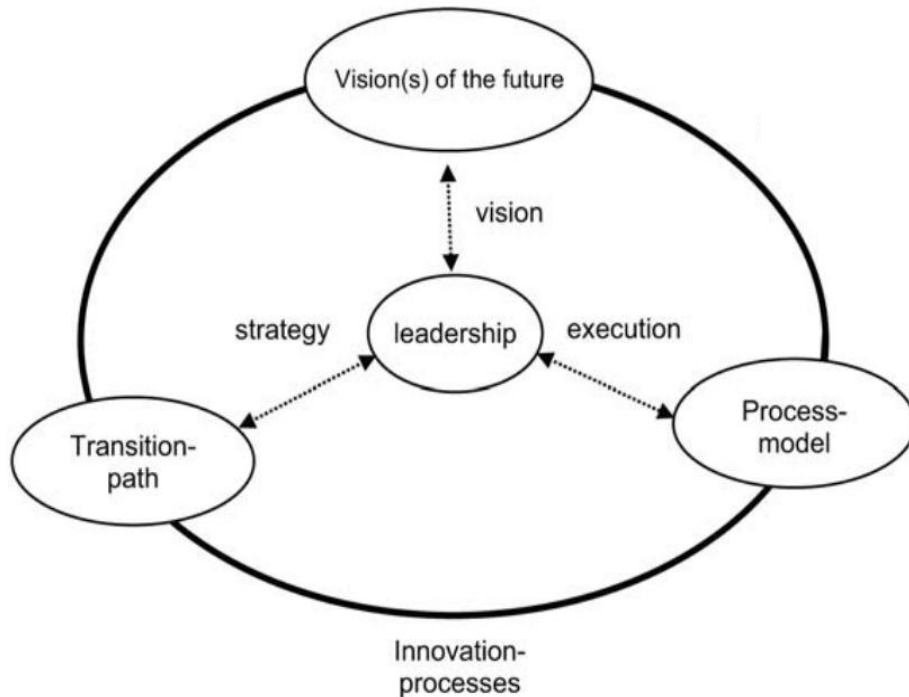


**INNOVATION
DISTINGUISHES
BETWEEN A LEADER
AND A FOLLOWER.**



Steve Jobs
American entrepreneur
and inventor
(1955-2011)

Memimpin = Menciptakan Masa Depan



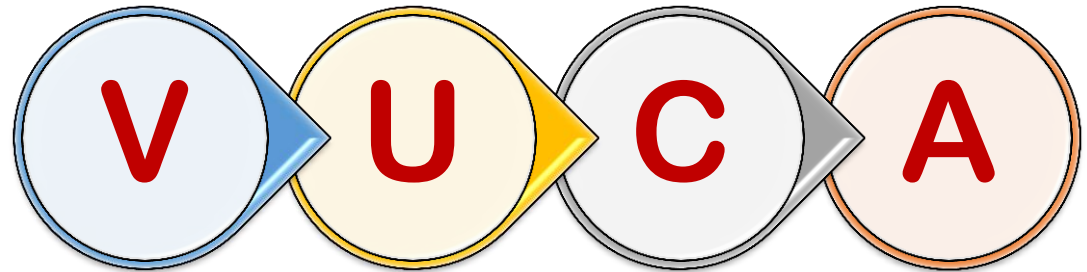
**“THE BEST WAY
TO PREDICT THE FUTURE
IS TO CREATE IT.”**

- PETER F. DRUCKER

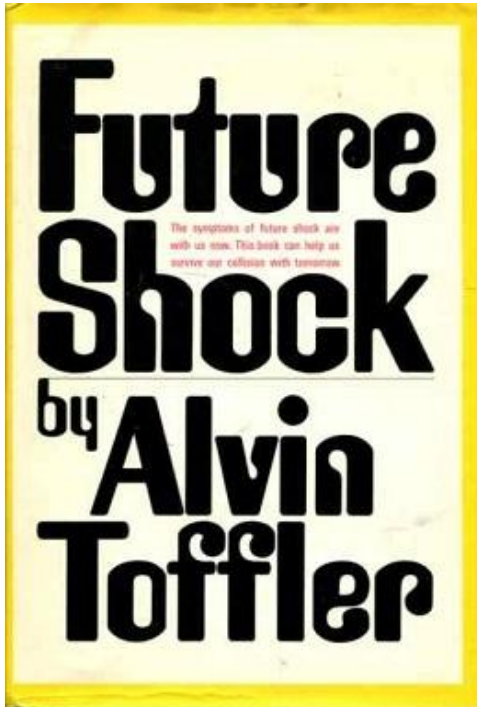
Sumber: Patrick A. Van der Duin & Rob de Graaf (2020)

Karakteristik Masa Depan

“Kehidupan di dunia ditandai dengan kesementaraan”



“The illiterate of the 21st century will not be those who can’t read and write, but those who can’t learn, unlearn, and relearn”



Masa Depan VUCA **butuh Cara Berpikir Non-Linier**

Creative Thinking

Lateral Thinking

DESIGN THINKING

Critical Thinking

Logic Thinking



Model Design Thinking

Stage 1: Empathize—Research Your Users' Needs

Empathize



Stage 2: Define—State Your Users' Needs and Problems

Define



Stage 3: Ideate—Challenge Assumptions and Create Ideas

Ideate



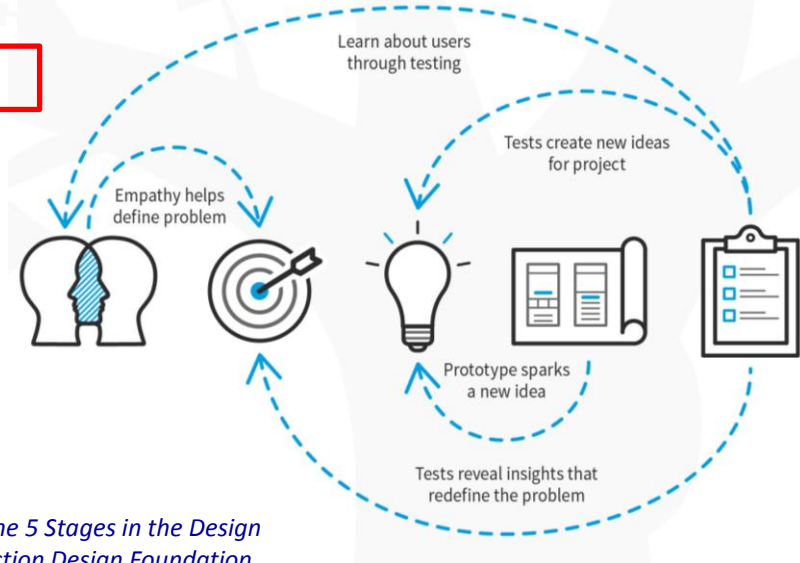
Stage 4: Prototype—Start to Create Solutions

Prototype



Stage 5: Test—Try Your Solutions Out

Test



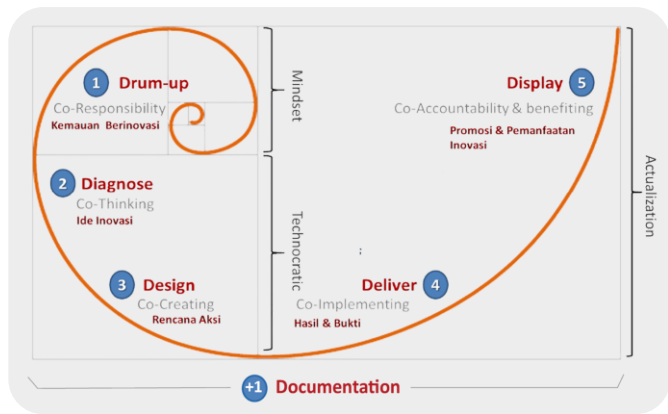
Sumber: Rikke Friis Dam, 2022, "The 5 Stages in the Design Thinking Process", Interaction Design Foundation

Labinov sbg Model Design Thinking





Proses Berpikir 5D



Pendampingan LAN kepada instansi pemerintah dalam menghasilkan inovasi, mengembangkan secara *co-creation* melalui metode 5D + 1 (Drum Up, Diagnose, Design, Deliver, Display ditambah Documentation).

Jumlah Lokus yang difasilitasi LAN s.d. Tahun 2021 ada 101 Kabupaten/Kota. Ide Inovasi yang sudah dihasilkan dan sudah di launching sejumlah 10.347 ide inovasi (sampai 2021).

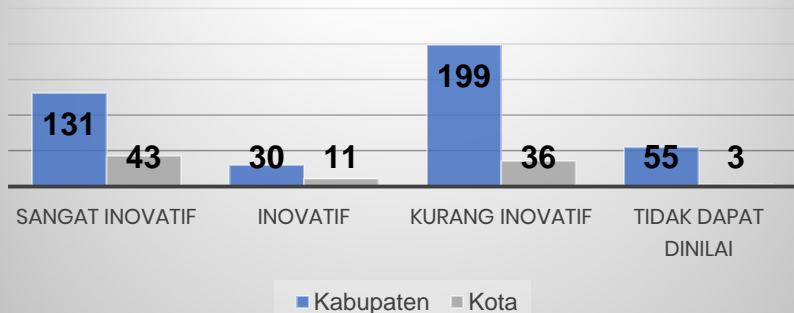
Tahun 2022 ada 4 Lokus Labinov APBN dan 16 Lokus Labinov Kemitraan, dengan jumlah lokus yang sudah launching pada 2022 secara keseluruhan ada 7, antara lain : Kab. Pemalang, Kab. Mandailing Natal, Kab. Kerinci, Kab. Bulukumba, Kab. Timor Tengah Selatan, Kab. Nias Utara, Kab. Merauke.

PERKEMBANGAN DAERAH LAB INOVASI TAHUN 2015-2021

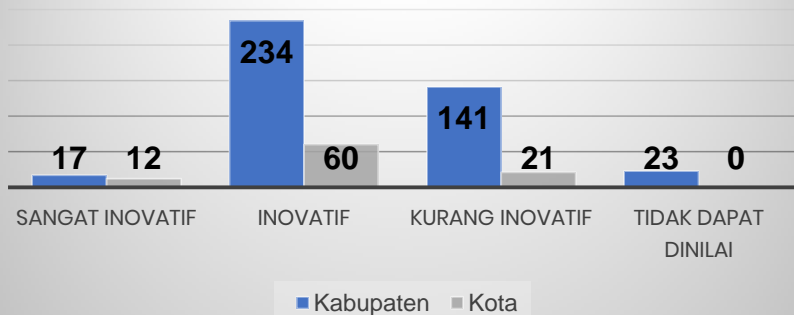


Labinov sbg Strategi Meningkatkan IID

INDEKS INOVASI DAERAH TAHUN 2020



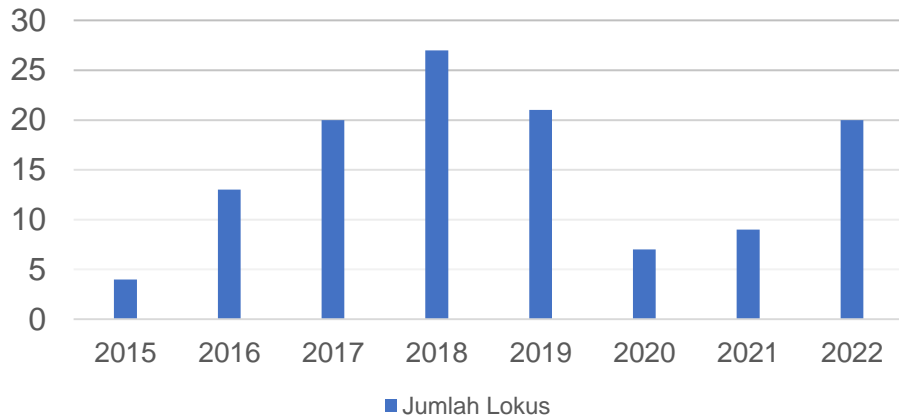
INDEKS INOVASI DAERAH TAHUN 2021



Data Daerah Tertinggal Lokus Labinov berdasar Perpres No.131 Tahun 2015 tentang Daerah Tertinggal 2015-2019 dan Perpres No.63 Tahun 2020 tentang Penetapan Daerah Tertinggal Tahun 2020-2024

Tahun	Kabupaten
2016	Kupang
2017	Nunukan, Janeponto
2018	Kepulauan Mentawai, Dompu, Belu, Kepulauan Aru
2019	Pasaman Barat, Situbondo, Parigi Moutong, Banggai Kepulauan, Maluku Tengah, Lebak
2020	Pandeglang, Seluma, Manggarai Barat, Mamuju Tengah
2021	Tojo Una-una, Kepulauan Tanimbar, Lombok Utara, Sorong
2022	Timor Tengah Selatan, Nias Utara, Merauke, Kepulauan Taliabu

JUMLAH LOKUS LABINOV 2015 S.D. 2022



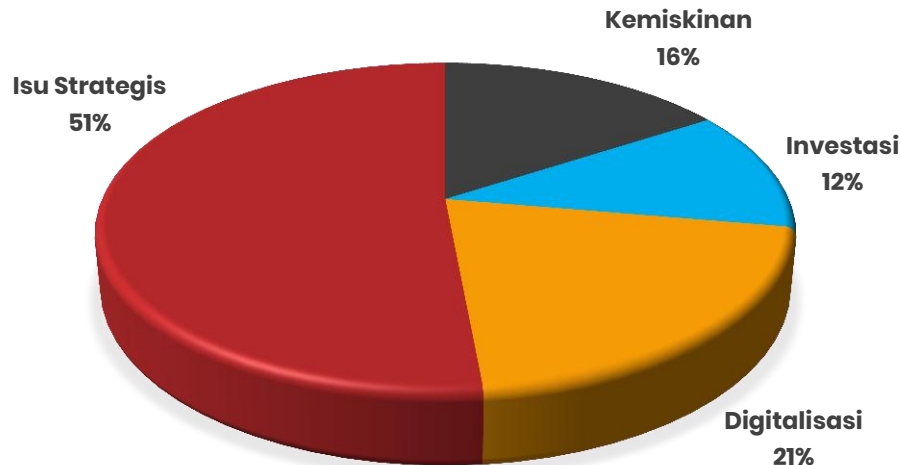
Labinov sbg Dukungan thd RB Tematik

Dari 20 Lokus 2022, ide Inovasi yang dihasilkan dari 7 Lokus Labinov 2022 yang sudah Launching antara lain :

Contoh Hasil Laboratorium Inovasi Kabupaten Nias Utara, dengan hasil launching 101 Inovasi :

No.	Kabupaten	Lokus Kegiatan	Jumlah Ide Inovasi
1.	Pemalang	APBD	105
2.	Mandailing Natal	APBD	104
3.	Kerinci	APBD	106
4.	Bulukumba	APBN	97
5.	Timor Tengah Selatan	APBN	100
6.	Nias Utara	APBN	101
7.	Merauke	APBN	44

HASIL IDE INOVASI DALAM 4 KATEGORI



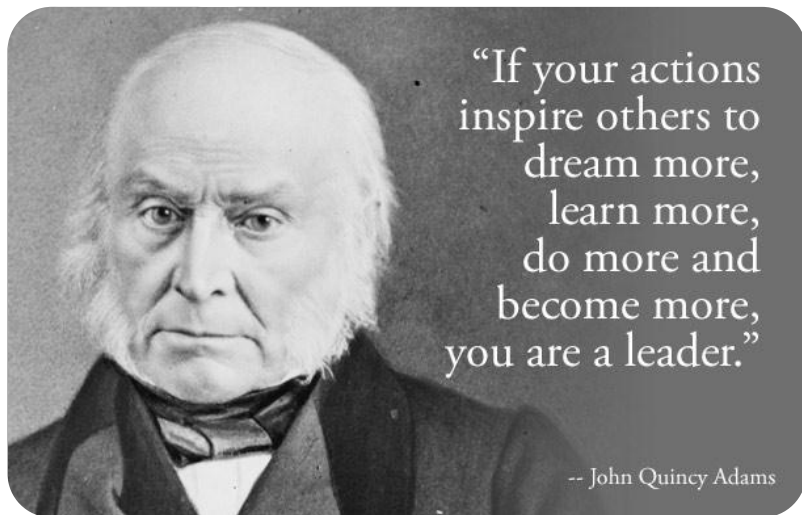
Peran Pemimpin dalam Mendorong Inovasi ASN



- Menjadi teladan (*role model*) untuk perubahan sekaligus memimpin proses perubahan (CIO: *Chief Innovation Officer*).
- Memberi dukungan, otorisasi, dan bimbingan kepada staf untuk melakukan inovasi (*coaching and mentoring*).
- Menciptakan iklim yang kondusif untuk berkembangnya inovasi dalam organisasi (*innovation culture & ecosystem*).
- Bersama-sama terus mengembangkan kapasitas diri dan pegawai untuk berinovasi (*continuous improvement*).



Epilog



- Konsep kepemimpinan ASN yang efektif adalah sebuah tata kelola yang mampu melakukan inovasi secara kolaboratif (*no one left behind*).
- Setiap inovasi haruslah berorientasi pemecahan masalah (*problem solving*) dan peningkatan nilai tambah bagi multi-stakeholdernya (*added value proposition*).
- Untuk menghasilkan “inovasi yang berdampak”, diperlukan kapasitas berpikir kreatif untuk merancang desain perubahan organisasi yang terukur.



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**

TERIMA KASIH