

ORGANISASI, PENGORGANISASIAN DAN TEORI ORGANISASI

ORGANISASI

Organisasi adalah dua orang atau lebih yang bekerja sama dalam cara yang terstruktur untuk mencapai sasaran spesifik atau sejumlah sasaran.

Syarat Organisasi :

1. Ada sekelompok orang yang mampu berkomunikasi satu sama lain
2. Sanggup berkontribusi kegiatan
3. Ada kesepakatan tentang tujuan yang akan dicapai

Pengorganisasian (organizing)

Proses penyusunan struktur organisasi yang sesuai dengan tujuan organisasi, sumber daya yang dimiliki dan lingkungan yang melingkupinya.

Organizational Design

Penentuan struktur organisasi yang paling memadai untuk strategi, orang, teknologi, dan tugas organisasi

PRINSIP POKOK ORGANISASI

- a. Mempunyai pendukung,
- b. Mempunyai tujuan,
- c. Pembagian tugas,
- d. Perangkat organisasi,
- e. Mempunyai pembagian dan pendelegasian wewenang, dan
- f. Mempunyai kesinambungan kegiatan, kesatuan perintah dan arah.

MACAM ORGANISASI

Berdasarkan fungsi dan wewenang yang dimiliki organisasi 3 macam, yaitu :

1. Organisasi Lini (Line Organization)

Organisasi ini yang sifatnya kecil.

2. Organisasi Staf (Staff Organization)

Organisasi ini sering dikembangkan satuan organisasi staf yang berperan sebagai pembantu pimpinan. Mereka yang ahli dan berasal dari berbagai spesialisasi sesuai dengan kebutuhan.

3. Organisasi Lini dan Staf

Merupakan gabungan antara organisasi lini dan organisasi staf. Organisasi Staf ini peranannya tidak hanya terbatas pada pemberi nasehat, tetapi juga diberi tanggung jawab.

Perkembangan dari organisasi staf. Makin kompleksnya suatu organisasi maka bantuan yang diharapkan tidak hanya sebatas pemikiran saja atau teori tetapi menyangkut pelaksanaannya. Artinya, terjadi kesinambungan antara pola pikir dan pelaksanaannya.

PROSES MENDESAIN ORGANISASI

Melibatkan pembuatan keputusan pada area :

- ◉ Tipe hubungan otoritas
- ◉ Bentuk hirarkis
- ◉ Pembagian tanggung jawab
- ◉ Peran dan lokasi staf
- ◉ Derajat dan bentuk otoritas
- ◉ Sistem

4 Langkah Desain Organisasi

- ◉ Pembagian pekerjaan
- ◉ Departementalisasi
- ◉ Hierarki
- ◉ Koordinasi

Organizational Structure

Cara yang di pakai untuk membagi, mengorganisasikan, dan mengkoordinasikan aktivitas organisasi.

Struktur Organisasi

Faktor utama yang menentukan perancangan struktur organisasi :

- Strategi organisasi
 - Struktur mengikuti strategi

Strategi akan menjelaskan bagaimana aliran wewenang dan saluran komunikasi dapat disusun di antara para manajer dan bawahan.
- Teknologi
- Anggota (karyawan) dan orang yang terlibat
- Ukuran organisasi

Organizational Diagram (Bagan Organisasi)

- ◉ Refleksi atau Representasi dari struktur organisasi
- ◉ Memberikan gambaran diagramatis dari hubungan otoritas, tingkat, dan pengelompokan organisasi

TEORI ORGANISASI

- Menurut Max Weber (1864-1920)
Kontribusi utama :
Teori tentang struktur otoritas.

Jenis Otoritas :

1. Karisma
2. Otoritas Tradisional
3. Otoritas Legal Rasional

Ciri Organisasi Birokrasi (menurut Weber)

1. Ketepatan
2. Kecepatan
3. Kepastian
4. Kelangsungan
5. Kesatuan
6. Hierarki atasan bawahan yang ketat
7. Depersonalisasi
8. Ada batas yang jelas antara urusan pribadi dan kantor
9. Penunjukkan karyawan berdasarkan pada keahlian

Penyimpangan Ciri Organisasi Birokrasi

- Efisiensi
- Kolusi
- Korupsi
- Nepotisme
- Administrasi yang berlebihan

Teori Organisasi (Menurut The Aston Group)

2 faktor yang berpengaruh terhadap pemilihan bentuk organisasi :

1. Ukuran
2. Ketergantungan organisasi

Teori Organisasi (menurut Alfred D. Chandler)

Organisasi melibatkan

1. Hierarki
2. Distribusi pekerjaan
3. Garis otoritas dan komunikasi
4. Aliran informasi dan data

Teori Organisasi (Menurut Oliver E. Williamson)

Melihat munculnya organisasi dari sudut pandang ekonomi.

Teori Organisasi (Menurut Henry Mintzberg)

Ada 5 fungsi dasar organisasi

1. Operating Core
2. Strategic APEX
3. Middle Line
4. Technostructure
5. Support Staff