



# KEPEMIMPINAN

## Pengaruh

- John. C. Maxwell -

# PEMIMPIN

The leader must know, must know that he knows, and must be able to make it abundantly clear to those about him that he knows.

– Clarence B. Randall –



# 5 THE LEVELS OF LEADERSHIP

# KEPEMIMPINAN VISIONER

Kepemimpinan visioner adalah suatu bentuk kepemimpinan yang menawarkan peluang untuk mendorong kapasitas organisasi untuk memenuhi kebutuhan atau tujuan dari organisasi.

– Colette M. Taylor , et all -

Department of Educational Psychology and Leadership, Texas Tech University, Lubbock, Texas, USA

# PEMIMPIN VISIONER

Pemimpin yang visioner adalah pemimpin yang mempunyai ide yang jelas masa depan seperti apa. Mereka juga mampu untuk mewujudkannya dalam langkah yang dapat dikerjakan serta memimpin team ke arah tersebut.

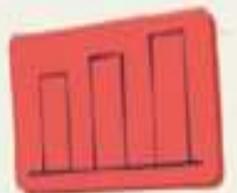
# PEMIMPIN VISIONER





# WHAT MUST HAVE

1. VISION
2. ACTION
3. APPRECIATION
4. EVALUATION



**VISION**



# VISION



**Sebuah pemikiran dan kalimat yang menyatakan apa yang ingin kita raih dalam hidup kita baik secara personal maupun professional.**

SET YOUR





# TUJUAN

Tuliskan dengan kalimat positif,  
berbasis waktu dan dapat  
dirasakan.

# CONTOH TUJUAN

Saya akan bekerja sebagai ASN dengan bekerja dengan sepenuh hati. Saya merasa bahagia dan karena dengan pekerjaan tersebut saya dapat menafkahi keluarga saya dengan baik.

**ACTION**



**ACTION**



**Tindakan apa yang dapat kita lakukan untuk meraih visi atau tujuan kita.**

# ACTION



1. Harus dapat kita lakukan (bukan dari pihak lain)
  2. Pahami sumber daya kita dan team
  3. Berkomitmen untuk menjalankannya



TIPS

baby steps...  
to big dreams.

# APPRECIATION



# APPRECIATION



**Senantiasa berikan apresiasi / pujian tulus pada diri Anda dan team Anda atas pencapaian sekecil apapun.**

# APPRECIATION



1. Seberapa sering Anda mendapat pujian dari atasan, kolega, team, atau keluarga Anda?
2. Seberapa sering Anda memberikan pujian pda team Anda?

# APPRECIATION



1. Carilah sisi positif atau sisi baik dari team Anda atau pekerjaan team Anda
2. Berilah apresiasi yang tulus
3. Berikan apresiasi tanpa menunggu waktu lama

# EVALUATION





Without proper self-evaluation,  
failure is inevitable.

— *John Wooden* —

AZ QUOTES

# EVALUATION



**Menganalisis dan mereview apa-apa yang telah dilakukan.**

# EVALUATION



1. Evaluasi kinerjanya bukan orangnya
  2. Sesuai dengan temuan
  3. Apresiasi sebelum evaluasi
  4. Tanpa kata **“TAPI”**
5. Menerima kelebihan dan kekurangan anggota team

# MONITORING





# MONITORING



1. Untuk respon perubahan yang cepat Ketika ada sebuah temuan
2. Dapat langsung diimplementasikan
3. Formal dan informal



QUALITY  
LEVEL



SIAPAKAH PEMIMPIN IDOLA ANDA DAN  
MENGAPA?



A GREAT LEADER ALWAYS  
LEADS

**LOYALITA  
S**



# LOYALITAS



Kualitas diri untuk tetap bertahan pada sebuah kesepakatan dan tetap mendukung seseorang atau sesuatu.



# EMPATI

# EMPATI



Kemampuan diri untuk merasakan emosi orang lain serta dapat membayangkan apa yang orang lain pikirkan dan rasakan.

A man with glasses, wearing a black suit jacket over a red shirt and black trousers, is lying on a green carpet. He is propped up on two large purple beanbag chairs, with his arms outstretched to the sides. He has a wide, enthusiastic smile on his face. In the background, there is a large orange pillow and a green modular shelving unit. The overall scene is brightly lit and colorful.

**ANTUSIAS**

# ANTUSIAS



Perasaan yang bersemangat luar biasa.

# DISCIPLINE

SUFFER  
THE PAIN OF  
DISCIPLINE  
OR  
SUFFER  
THE PAIN OF  
REGRET

# DISIPLIN



Mengendalikan diri untuk senantiasa menaati aturan.

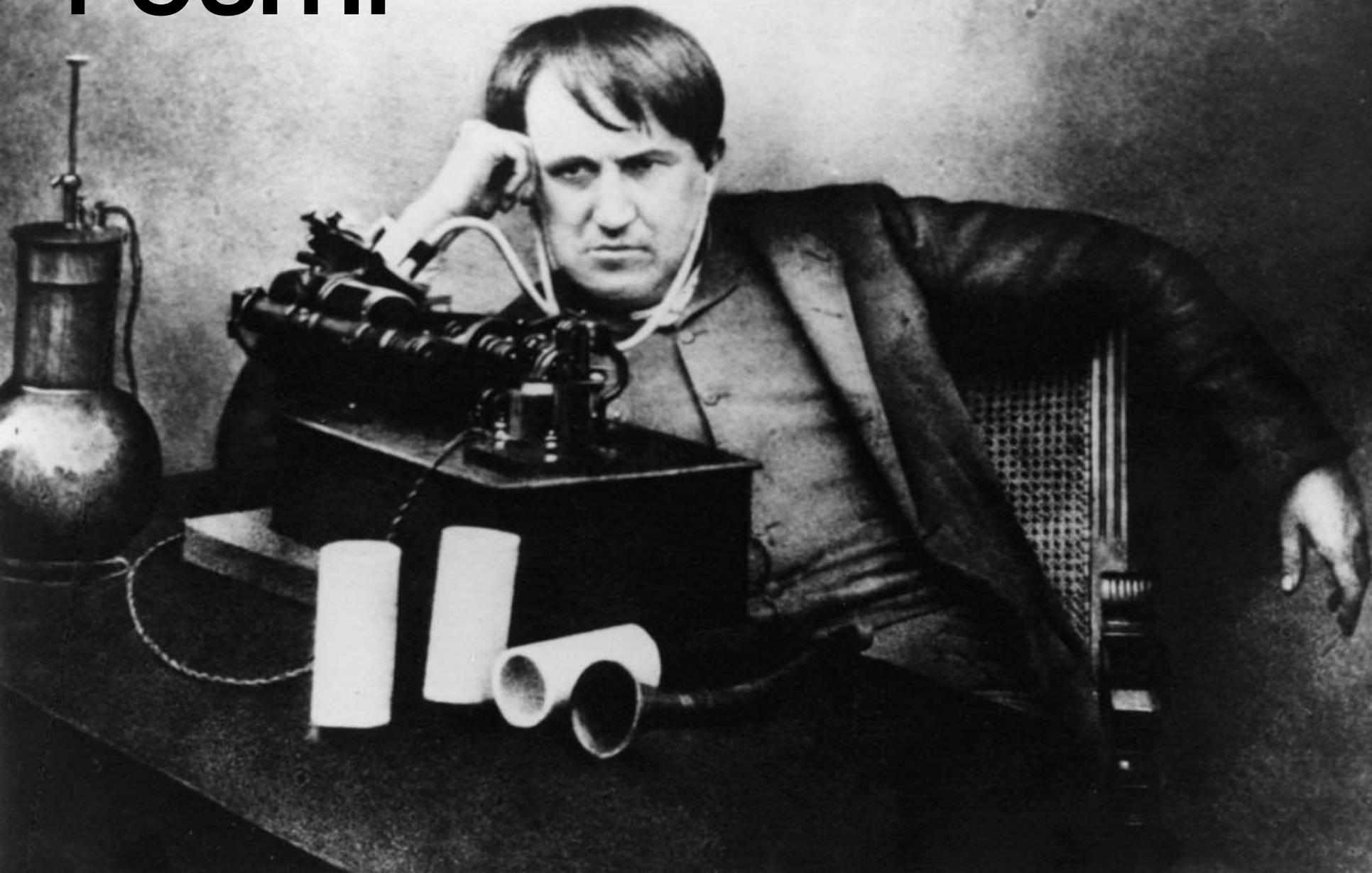
# DISIPLIN



Perasaan dan perilaku untuk taat dan patuh pada nilai-nilai yang dipercaya merupakan tanggung jawabnya untuk meraih sesuatu.

- Tino Salim -

# SIKAP POSITIF



# SIKAP POSITIF



Cara berpikir yang terlihat pada perilaku kita yang positif.



A GREAT LEADER ALWAYS  
LEADS